

Családi ellátások Szászországban Egyszerűen és áttekinthetőn

Poradenství
Doradztwo
Consiliere
Counselling
Tanácsadás
Beratung

Work
Práce
Muncă
Munka
Arbeit
Praca

Pracovní právo
Labour law
Prawo pracy
Arbeitsrecht
Munkajog
Dreptul muncii

Social law
Sozialrecht
Sociální zabezpečení
Szociális jog
Zabezpieczenie społeczne
Dreptul social

HU

GUTE ARBEIT FÜR
SACHSEN



BABS Beratungsstelle für
ausländische Beschäftigte
in Sachsen

www.babs.sachsen.de

Aki Németországban él és be van jelentve, meghatározott feltételek mellett az államtól családi ellátásokra jogosult. Ez vonatkozik az úgynevezett határmenti ingázókra is, akik Németországban dolgoznak és családjukkal az Európai Unió (EU) vagy az Európai Gazdasági Térség (EGT) másik országában élnek.

A Németországban kiküldetésben tartózkodó munkavállalók nem jogosultak családi ellátásokra. Továbbra is a kiküldő szervezet szerinti állam törvényei vonatkoznak rájuk.

Családi pótlék

Felelős szerv: Szövetségi Foglalkoztatási Ügynökség/Családi Kifizető Hivatal

A családi pótlék az egyik legfontosabb ellátás a családok számára Németországban. Jövedelmétől függetlenül minden család kap családi pótlékot. A családi pótlékot a gyermekek 18 éves koráig folyósítják. További követelményeknek kell teljesülniük a 18 éven felüli gyermekek után adható családi pótlék fizetéséhez.

2023 január óta a családi pótlék gyermekenként havi 250 euró. Az EU/EGT állampolgárai, akik Németországban élnek és/vagy dolgoznak, szintén részesülhetnek családi pótlékban. Ebben a körbe tartoznak azok a határmenti ingázók is, akiknek gyermekei másik EU/EGT országban élnek. A családi pótlék a Szövetségi Foglalkoztatási Ügynökség önrént illetékes Családi Kifizető Hivatalánál igényelhető. Azoknak a határmenti ingázóknak vagy munkavállalóknak, akiknek gyermekei nem Németországban élnek, kérelmezniük kell a családi pótlékot a tartományukban illetékes Családi Kifizető Hivaltaltól.

Megjegyzés: A családi pótlékot visszamenőleg csak annak a hónapnak a kezdete előtti utolsó hat hónapra fizetik ki, amelyben a gyermek után járó családi pótlék iránti kérelmet benyújtották.

A családi pótlékról és a különböző nyelvű kérelmezési űrlapokról minden információ megtalálható ezen az oldalon: www.arbeitsagentur.de/familie-und-kinder/downloads-kindergeld-kinderzuschlag.

Ország	Az illetékes Családi Kifizető Hivatal elérhetőségei
Belgium Bulgária Luxemburg Hollandia Magyarország	Bundesagentur für Arbeit Familienkasse Rheinland-Pfalz – Saarland 55149 Mainz (Németország) Fax: +49 681 944 910 5324 E-Mail: Familienkasse-Rheinland-Pfalz-Saarland@arbeitsagentur.de
Franciaország Svájc Cseh Köztársaság	Bundesagentur für Arbeit Familienkasse Baden-Württemberg West 76088 Karlsruhe (Németország) Fax: (Franciaország számára) +49 781 9393 697 Fax: (Svájc számára) +49 7621 178 260 585 E-Mail: Familienkasse-Baden-Wuerttemberg-West@arbeitsagentur.de
Ausztria Horvátország	Bundesagentur für Arbeit Familienkasse Bayern Süd 93013 Regensburg (Németország) Fax: +49 851 508 617 E-Mail: Familienkasse-Bayern-Sued@arbeitsagentur.de
Lengyelország	Bundesagentur für Arbeit Familienkasse Sachsen 09092 Chemnitz (Németország) Fax: +49 3591 661 878 E-Mail: Familienkasse-Sachsen@arbeitsagentur.de
Minden más cím EU-/EWR- Mitgliedstaaten	Bundesagentur für Arbeit Familienkasse Bayern Nord 90316 Nürnberg (Németország) Fax: +49 911 529 3997 E-Mail: Familienkasse-Bayern-Nord@arbeitsagentur.de

Gyermeknevelési támogatás

Felelős szerv: Szövetségi Foglalkoztatási Ügynökség/Családi Kifizető Hivatal

A gyermeknevelési támogatás kiegészítő pénzbeli ellátás. A családi pótlékban részesülő szülők vagy törvényes gyámok igényelhetik ezt is. A gyermeknevelési támogatást a családi pótlékkal együtt folyósítják.

2023 január óta a gyermeknevelési támogatás havonta és gyermekenként legfeljebb 250 euró. január 1-je óta megszüntették a felső jövedelemkorlátot. Ezen kívül a szülők jövedelmének saját szükségletüket meghaladó részének már csak 45%-át, nem pedig 50%-át számítják hozzá a családi pótlékhoz.

A családi pótlék pénzügyi támogatást jelent az alacsony jövedelmű családok számára. A következő **feltételekkel** fizethető:

- Gyermek a háztartásában él, 25 évesnél fiatalabb, nem házas, ill. nem él regisztrált élettársi kapcsolatban.
- Ön családi pótlékot (vagy hasonló ellátást) kap.
- Családjának bruttó jövedelme legalább 900 euró (szülőpár) vagy 600 euró (egyedül álló szülő).
- Elegendő pénze lenne családjá fenntartására, ha jövedelme mellé családi pótlékot és esetleg lakhatási támogatást is kapna.

A határmenti ingázók nem jogosultak a gyermeknevelési támogatásra. 2022. július 1-től ez a juttatás csak a Németországban lakóhellyel rendelkező személyeknek jár.

A gyermeknevelési támogatásról és a kérelmezési űrlapokról minden információ megtalálható ezen az oldalon: www.arbeitsagentur.de/familie-und-kinder/downloads-kindergeld-kinderzuschlag.

Anyasági védelem

A várandós és a szoptató anyák különleges védelmet és figyelmet élveznek a munkahelyen, a képzésben és felsőfokú tanulmányaik során. Az anyasági védelemről szóló szabályozások az anyát és a gyermeket a terhesség alatt, a szülés után és a szoptatás alatt egyaránt védik. Ide tartozik többek között a jövedelem biztosítása a foglalkoztatás tilalma alatt, a biztonságos munkahely garantálása és az elbocsátás elleni különleges védelem.

A várandós anyának saját orvosa ad igazolást arról, hogy milyen tevékenységeket nem végezhet. Az egyéni foglalkoztatási tilalom az ön és gyermeke egészségének védelmét szolgálja és orvosi vizsgálatot kell hozzá végezni.

Megjegyzés: Az egyéni foglalkoztatás orvosi tilalma nem jelenti egyúttal a keresőképzelenség igazolását!

Ha a Németországban kiküldetésben dolgozó munkavállaló teherbe esik, a német anyaságvédelmi szabályok vonatkoznak rá. Az anyaságvédelmi bért a kiküldető munkáltatónak kell fizetnie.

Felvilágosítás és tanácsadás: Szász Tartományi Igazgatóság (munkavédelmi osztály) – ha az ön munkahelye Chemnitz, Drezda vagy Lipcse területén található.

Anyasági támogatás

Illetékes szerv: az ön egészségbiztosító pénztára

Az anyasági támogatást az egészségbiztosító pénztár fizeti ki a törvényben meghatározott anyasági védelem ideje alatt: a szülés előtti hat hétre, a szülés napjára és a szülés utáni első nyolc hétre.

lkerszülés és koraszülés esetén az anyasági támogatás folyósítását a szülés napjától számított nyolcra tizenkét hétre hosszabbítják. Az anyasági támogatás folyósítása ugyancsak négy héttel hosszabbodik, ha a csecsemőnél a születést követő első nyolc hétben fogyatékoságot állapítanak meg és az anyasági védelmi idő meghosszabbítására kérelmet nyújtanak be az illetékes egészségbiztosító pénztárhoz.

Az anyasági támogatás legfeljebb napi 13 euró.

A maximális 13 euró és a nettó munkabér közötti különbséget a kötelezően biztosított dolgozó esetén a munkáltató fizeti az anyasági ellátás kiegészítéseként.

Anyasági ellátásra azok a nők jogosultak, akik az állami egészségbiztosítás önkéntes vagy kötelezően biztosított tagjai és táppénzre jogosultak. Az ún. miniállásban lévő személy is kap anyasági ellátást a biztosítás típusától függően. A közmunkában foglalkoztatott személyek az anyasági támogatást az egészségbiztosítótól vagy a Szövetségi Biztosítási Hivaltól igényelhetik.

További követelmények:

- munkaviszonyban áll;
- a munkaviszony szabályos felmondása a terhesség alatt vagy
- a munkaviszony az anyaságvédelmi időszak kezdete után jön létre.

Az anyasági támogatást az önért illetékes egészségbiztosítótól kell kérelmezni és a szülés várható időpontját tartalmazó orvosi igazolást kell hozzá benyújtani.

Az anyasági támogatásról további információk az illetékes egészségbiztosító honlapján található.

Szülői gyermekgondozási szabadság/szülői gyermekgondozási támogatás/tartományi nevelési támogatás

Szülői gyermekgondozási szabadság

Illetékes szerv: A munkáltató

A szülői gyermekgondozási szabadság lehetőséget kínál gyermeke gondozására, ugyanakkor biztosítja a szakmai életbe visszatérés lehetőségét.

Munkavállalóként gyermeke harmadik születésnapjáig **jogosult a szülő gyermekgondozási szabadságra**. Ebben az időszakban nem kell dolgoznia – munkahelye megmarad és a munkáltató nem bocsáthatja el. Az anyák és az apák egyedül vagy közösen mehetnek szülői gyermekgondozási szabadságra. Fontos, hogy egy háztartásban éljenek a gyermekkel, hogy túlnyomórészt saját maguk gondozzák és neveljék a gyermeket és a szülői gyermekgondozási szabadság alatt ne dolgozzanak heti 32 óránál hosszabb ideig.

A szülői gyermekgondozási szabadság iránti kérelmet legkésőbb hét héttel a szülői gyermekgondozási szabadság kezdete előtt, a gyermek harmadik születésnapjáig kell benyújtani a munkáltatónak. A szülői gyermekgondozási szabadság után a munkáltatónak a szülői gyermekgondozási szabadság előtt végzetten egyenértékű munkát kell kínálnia önnek.

Szülői ellátás

Illetékes szerv: Az önért illetékes települési önkormányzat vagy tartományi hivatal a szülői ellátáskifizető szerv.

A **szülői ellátás** azoknak a szülőknek járó állami támogatás, akik gyermeküket annak születése után meghatározott ideig saját maguk gondozzák, ezért ebben az időszakban nem vagy csak nem teljes munkaidőben végeznek kereső tevékenységet. Azok a szülők is részesülhetnek szülői ellátásban, akik nem voltak foglalkoztatva gyermekük születése előtt.

A szülői ellátás 2015. július 1-jétől kezdődően létezik két változatban: a korábbi szülői gyermekgondozási ellátásról szóló szabályozásnak megfelelő szülői alapellátás és az ElterngeldPlus. Az ElterngeldPlus esetén az anyák és apák a szülői ellátás juttatása alatt is vállalhatnak részmunkaidős munkát. Azok a szülők, akik a szülői ellátásfizetési időszak lejártá előtt visszatérnek részmunkaidőben dolgozni, hosszabb ideig kapnak szülői ellátást.

A szülői ellátás az addigi jövedelem kb. kétharmada – legalább 300 euró és legfeljebb 1800 euró. A szülői gyermekgondozási ellátást tizenkét hónapig folyósítják. Ha az anya és az apa megosztja egymás között a szülői gyermekgondozási szabadságot, legfeljebb 14 hónapig kapják a szülői gyermekgondozási alaptámogatást. Egy szülő legalább két, de legfeljebb tizenkét hónapig kaphat szülői gyermekgondozási ellátást.

Az ElterngeldPlus számítása megegyezik a szülői gyermekgondozási alapellátásával, de legfeljebb annak azon szülői gyermekgondozási ellátásnak a fele lehet, amely a gyermek születését követően részmunkaidős jövedelem nélkül a szülőket megilletné. Ezért kétszeres időszakra fizetik: egy szülői gyermekgondozási ellátási hónap = két ElterngeldPlus-hónap.

A szülői gyermekgondozási ellátás a következő feltételekkel fizethető:

- A szülő gondozza és neveli a gyermekét annak születése után.
- A gyermekkel egy háztartásban él.
- Hetente legfeljebb 32 órát dolgozhatnak.
- Lakóhelye vagy szokásos tartózkodási helye Németországban van.

Megjegyzés: Az EU-tagállamok, Izland, Liechtenstein, Norvégia és Svájc állampolgárai szintén jogosultak szülői gyermekgondozási ellátásra, ha Németországban végeznek keresőtevékenységet vagy Németországban laknak.

Más országok állampolgárai akkor kaphatnak szülői gyermekgondozási támogatást, ha letelepedési engedéllyel, hosszú távú EU tartózkodási engedéllyel vagy kereső tevékenység végzésére jogosító tartózkodási engedéllyel rendelkeznek.

További információt ezen a portálon talál: www.familie.sachsen.de. Az ön számára illetékes Szülői Gyermekgondozási Ellátásfizető Hivatalt és kérelmezési űrlapokat itt talál: www.amt24.sachsen.de.

Tartományi gyermeknevelési támogatás

Illetékes szerv: Az önrét illetékes települési önkormányzat vagy tartományi hivatal a szülői gyermekgondozási/gyermeknevelési kifizető hivatal.

A Szászország tartományában élő szülők gyermekük életének második vagy harmadik évében tartományi gyermeknevelési támogatást kaphatnak.

A tartományi gyermeknevelési támogatással Szászország különösen azokat a szülőket támogatja, akik a gyermek hosszabb távú otthoni gondozását választják és ki szeretnék használni például a törvényes szülői gyermekgondozási szabadság teljes három évét. Ha állami forrásokból támogatott gyermekintézményi helyet vesz igénybe gyermeke számára vagy nappali gyermekgondozásra nyújtott állami támogatást igényel, kizárt a tartományi gyermeknevelési támogatás folyósítása.

A tartományi gyermeknevelési támogatásokról (jogosultság, időtartam, összeg stb.) további információ ezen a portálon található: www.familie.sachsen.de.

Tartásdíj előleg

Illetékes szerv: Az önrét illetékes önkormányzati vagy tartományi gyermekvédelmi hivatal.

Azon gyermekek után jár a gyermektartásdíj előleg, akik egyedülálló szülővel élnek és nem kapnak rendszeres tartásdíjat a másik szülőfélétől. Nincs jövedelemkorlát az egyedülálló szülőfél számára. Nincs szükség a másik szülővel szembeni bírósági határozatra a tartásdíj folyósításához. Ha a másik szülő teljeskörűen vagy részben képes a fizetésre, az állam visszaköveteli tőle a megelőlegezett tartásdíj összeget.

Tartásdíj előlegre jogosult az, aki:

- még nem töltötte be 12. életévét,
- a törvény hatálya alatt valamelyik szülőjével él, aki egyedülálló, özvegy, elvált vagy különélő és
- nem vagy nem rendszeresen részesül a másik szülőfélőtől tartásdíjban vagy ha a másik szülő meghalt, legalább a tartásdíj előleg összegét elérő mértékű árvaellátást kap,
- a szabad letelepedési joggal nem rendelkező külföldieknek letelepedési engedélyre vagy tartózkodási engedélyre van szükségük, amely kereső tevékenység végzésére jogosít fel; tartózkodási engedély esetén további követelményeket kell vizsgálni.

Megjegyzés: A 12 és betöltött 18 éves kor (18. születésnap) közötti gyermekek is kaphatnak tartásdíj előleget. Ennek feltétele, hogy nincsenek rászorulva a szociális törvény (SGB II) II. kötete szerinti ellátásokra vagy hogy az egyedülálló szülő legalább bruttó 600 eurót keres az SGB II-ben szabályozottak szerint.

A gyermektartásdíj előleg összege 2023 január 1-jétől havonta havonta:

- 0 és 5 év közötti gyermekek számára max. 187 euró,
- 6 és 11 év közötti gyermekek számára max. 252 euró,
- 12 és 17 év közötti gyermekek számára max. 338 euró.

A gyermektartásdíj előleggel kapcsolatos összes információ és a kérelmezési űrlapok ezen a portálon találhatóak: www.amt24.sachsen.de.

Kapcsolatok oldal:

Tanácsadó iroda drezdában

Volkshaus Dresden –

Schützenplatz 14 (1. emelet), 01067 Dresden

Leona Bláhová

Tel.: +49 351 85092728

Email: leona.blahova@babs-online.eu

Beszélt nyelvek

német, cseh,
szlovák, angol

Paulína Bukaiová

Tel.: +49 351 85092729

Email: paulina.bukaiova@babs-online.eu

német, szlovák, lengyel,
cseh, angol

Tanácsadó iroda lipcsében

Georg-Schumann-Str. 79

(2. emelet), 04155 Leipzig

Paulína Krimmling

Tel.: +49 341 68413085

Email: paulina.krimmling@babs-online.eu

német, lengyel, angol

Ünige Albert

Tel.: +49 341 68413086

Email: uenige.albert@babs-online.eu


német, román,
magyar, angol

Drezdai és lipcsei irodai üzemeltető

Tel.: +49 351 85092730

Email: info@babs-online.eu

német, angol



Felelősség kizárása: A kiadvány általános tájékoztatásokat tartalmaz. Nem vállalunk felelősséget az összes információ helyességéért és semmiféle jogi követelés nem indítható.

A Szászországi Külföldi Foglalkoztatottak Tanácsadó Központját (BABS) a Szász Állam Gazdasági, Munkaügyi és Közlekedési Minisztérium hozta létre, amelyet adó forrásokból finanszíroznak a szászországi tartományi parlament tagjai által elfogadott költségvetés alapján.

Kiadó:

BABS – Beratungsstelle für ausländische Beschäftigte in Sachsen
Schützenplatz 14, 01067 Dresden

Tel. +49 351 8509 2730

info@babs-online.eu

www.babs.sachsen.de

Kelt: szeptember 2023

Kiadmány példányszáma: 3000 db

Nyomdai kialakítás:

Metronom Agentur für Kommunikation und Design GmbH

Nyomda: Löbnitz Druck GmbH