

Rodičovská dovolená a rodičovský příspěvek

Praktické informace pro zaměstnance v Sasku

Rodičovská dovolená

Příslušná instituce: váš zaměstnavatel

Rodičovská dovolená (Elternzeit; někdy zvaná též „rodičovská doba“), vám dává možnost pečovat o dítě a zároveň neztratit kontakt se svým povoláním.

Jako zaměstnankyně či zaměstnanec máte až do dosažení tří let věku dítěte nárok na rodičovskou dovolenou. Během jejího čerpání nemusíte pracovat, přičemž vaše pracovní místo zůstane zachováno a zaměstnavatel vám nesmí dát výpověď. Rodičovskou dovolenou může čerpat matka nebo otec dítěte sama/sám, nebo oba rodiče společně. Důležité je, že s dítětem žijete ve společné domácnosti, pečujete o něj a vychováváte ho v převážné míře osobně a během čerpání rodičovské dovolené nepracujete déle než 30 hodin týdně.

Žádost o poskytnutí rodičovské dovolené do tří let věku dítěte musíte podat zaměstnavateli nejpozději sedm týdnů před odchodem na ni. Po skončení rodičovské dovolené vám musí zaměstnavatel nabídnout rovnocenné pracovní místo.

Rodičovský příspěvek

Příslušná instituce: útvar správy rodičovských příspěvků (Elterngeldstelle) městského nebo okresního úřadu, který je pro vás příslušný.

Rodičovský příspěvek (Elterngeld) je státní finanční podpora pro rodiče, kteří by po porodu chtěli o své dítě po určitou dobu osobně pečovat, a proto v této době nejsou plně výdělečně činní. Rodičovský příspěvek mohou obdržet také rodiče, kteří před porodem nevykonávali výdělečnou činnost.

Na děti narozené od 1. července 2015 se rodičovský příspěvek poskytuje ve dvou variantách: jednak jako tzv. základní rodičovský příspěvek (Basiselterngeld), jež odpovídá dosud platné právní úpravě rodičovského příspěvku (Elterngeld), a jednak jako tzv. rodičovský příspěvek plus (ElterngeldPlus). V případě uplatnění rodičovského příspěvku plus mohou matka i otec dítěte navzájem kombinovat pobírání rodičovského příspěvku s prací na kratší pracovní dobu (tj. na částečný úvazek). Rodičům, kteří se po porodu brzy vrátí do práce na částečný úvazek, bude rodičovský příspěvek (nebo partnerský bonus) vyplácen po delší dobu.

Výše rodičovského příspěvku činí zhruba dvě třetiny dosavadního příjmu a zároveň nejméně 300 € a maximálně 1 800 €. Rodičovský příspěvek se vyplácí po dobu 12 měsíců. Pokud si matka a otec dítěte rodičovskou dovolenou rozdělí, mohou pobírat základní rodičovský příspěvek maximálně 14 měsíců. Jeden rodič přitom může pobírat rodičovský příspěvek po dobu nejméně dvou a nejdéle dvanáct měsíců.

Rodičovský příspěvek plus (ElterngeldPlus) se vypočte jako základní rodičovský příspěvek (Basiselterngeld), ale jeho výše činí maximálně polovinu částky rodičovského příspěvku, který by rodičům náležel v případě, kdyby po porodu dítěte/dětí neměli příjem z výdělečné činnosti vykonávané na částečný úvazek. Na druhé straně je však vyplácen dvojnásobně dlouhou dobu, tj. jeden měsíc základního rodičovského příspěvku = dva měsíce rodičovského příspěvku plus.

Pro přiznání rodičovského příspěvku musíte splnit tyto předpoklady:

- osobně pečovat o dítě po porodu a zajišťovat jeho výchovu;
- žít s dítětem ve společné domácnosti;
- nevykonávat výdělečnou činnost v rozsahu více než 32 hodin týdně;
- mít své bydliště nebo obvyklé bydliště v Německu.

Upozornění: Nárok na rodičovský příspěvek mají také občané členských států EU, Islandu, Lichtenštejnska, Norska a Švýcarska, pokud v Německu vykonávají výdělečnou činnost nebo v Německu bydlí.

Státním příslušníkům jiných zemí může být rodičovský příspěvek přiznán v případě, pokud mají tzv. povolení k usazení nebo tzv. povolení k dlouhodobému pobytu – EU či jiné povolení k pobytu, na jehož základě jsou oprávněni vykonávat výdělečnou činnost.

Více informací najdete na portálu www.familie.sachsen.de. Příslušný útvar správy rodičovských příspěvků (Elterngeldstelle) a formuláře žádostí najdete na adrese <https://amt24.sachsen.de/>.

V případě dotazů jsme k dispozici. Naše poradenství je zdarma. Naše kontaktní údaje a konzultační hodiny najdete zde:

