

Dochodzenie roszczeń (Geltendmachung)

Praktyczne informacje dla pracowników w Saksonii

Geltendmachung to pozasądowe pismo, w którym zwracasz się do pracodawcy o wypełnienie jego obowiązków wobec Ciebie.

Żądanie musi być sporządzone w formie pisemnej.

Musi zawierać Twoje dokładne żądania - to, co pracodawca jest Ci winien. Pismo nie może zawierać wygórowanych żądań.

Musi on również zawierać dane dotyczące Twojego konta i terminu płatności.

Przy dochodzeniu roszczeń należy zwracać uwagę na terminy określające jak długo można dochodzić swoich roszczeń.

Terminy (Ausschlussfristen) te można znaleźć w umowie o pracę lub układzie zbiorowym.

W tym terminie należy dochodzić swoich roszczeń. Okres ten rozpoczyna się od dnia płatności. Termin płatności wynika albo z regulacji ustawowej, albo z umowy. Okres do kiedy można dochodzić swoich roszczeń, to zazwyczaj 3 miesiące. **Uwaga** - w układzie zbiorowym pracy mogą zostać uzgodnione inne terminy.

Szczególny okres obowiązuje w przypadku zwolnienia z pracy i minimalnego wynagrodzenia. Jeśli otrzymasz wypowiedzenie, z którym się nie zgadzasz, możesz złożyć pozew do 3 tygodni od otrzymania wypowiedzenia. Okres ten dla ustawowej płacy minimalnej wynosi 3 lata.

Po upływie tych terminów nie można już dochodzić swoich roszczeń.

Jeśli pracodawca nie odpowiada na Twoje roszczenia lub odmawia spełnienia swoich obowiązków i spełnienia Twoich wymagań, możesz udać się do właściwego dla Ciebie sądu pracy i złożyć pozew.

Więcej informacji na temat podejmowania działań prawnych znajdą Państwo w naszej ulotce "Pozew w sądzie pracy".

W razie pytań jesteśmy Państwu do dyspozycji. **Nasze doradztwo jest bezpłatne.** Nasze dane kontaktowe i godziny konsultacji można znaleźć na naszej stronie internetowej:

