



**Upozornění o vyloučení odpovědnosti:** Tato publikace obsahuje všeobecné informace sloužící k orientaci. Není možné převzít odpovědnost za správnost všech obsažených údajů, ani z nich odvodit jakékoliv právní nároky.

Poradna pro zahraniční zaměstnance v Sasku (BABS) je iniciativou Saského státního ministerstva pro hospodářství, práci a dopravu a je financována z daňových prostředků na základě rozpočtu schváleného poslanci Saského zemského sněmu.

**Vydavatel:**

BABS – Beratungsstelle für ausländische Beschäftigte in Sachsen  
Schützenplatz 14, 01067 Dresden  
Tel. +49 351 8509 2730  
info@babs-online.eu  
www.babs.sachsen.de

**Stav:** Červen 2021

**Vydání:** 1.500

**Úprava /Sazba:**

Metronom Agentur für Kommunikation und Design GmbH

Tisk: Druckerei Mahnert GmbH

# Minimální mzdy 2021



CS

GUTE ARBEIT FÜR  
**SACHSEN**



**BABS** Beratungsstelle für  
ausländische Beschäftigte  
in Sachsen

[www.babs.sachsen.de](http://www.babs.sachsen.de)

## Minimální mzdy v Německu

V Německu existují minimální mzdy stanovující nejnižší přípustnou úroveň mzdy vyplácené zaměstnavatelem. Existuje jednak **všeobecná zákonná minimální mzda**, jejíž výše činí od 1.1.2021 do 30.6.2021 9,50 EUR, od 1.7.2021 do 31.12.2021 9,60 EUR hrubého za odpracovanou hodinu. Podle § 1 zákona o minimální mzdě (Mindestlohngesetz – MiLoG) platí, že každý zaměstnanec má právo na to, aby mu zaměstnavatel vyplácel odměnu za práci nejméně ve výši (zákonně) minimální mzdy.

Kromě toho platí pro určité činnosti, resp. odvětví **minimální mzdy vyplývající z kolektivních smluv**, které jsou vyšší než zákonná minimální mzda (např. v odvětví hlavní stavební výroby, úklidu budov, sociální péče atd.). Tyto odvětvové minimální mzdy vyplývající z kolektivních smluv, jejichž závaznost byla rozšířena na základě zákona o kolektivních smlouvách (Tarifvertragsgesetz – TVG), zákona o vysílání pracovníků (Arbeitnehmerentsendegesetz – AEntG) či zákona o dočasném přidělování zaměstnanců k výkonu práce k jinému zaměstnavateli (Arbeitnehmerüberlassungsgesetz – AÜG), mají **přednost** před všeobecnou zákonnou minimální mzdou.

**Odvětvové minimální mzdy nesmí být nižší než všeobecná zákonná minimální mzda.**

Spolkové ministerstvo práce a sociálních věcí SRN zveřejňuje na svých internetových stránkách na začátku každého čtvrtletí seznam kolektivních smluv vyššího stupně, jejichž závaznost byla rozšířena vyhláškou i na ostatní zaměstnavatele podnikající v daném odvětví; viz [www.bmas.de/DE/Themen/Arbeitsrecht/](http://www.bmas.de/DE/Themen/Arbeitsrecht/).

Další informace k aktuálním minimálním mzdám v Německu najdete také v archivu kolektivních smluv Hospodářského a sociálního institutu WSI Nadace Hanse Böcklera (WSI-Tarifarchiv) na adrese [www.tarifarchiv.de](http://www.tarifarchiv.de).

Přehled platných minimálních mezd vyplývajících z rozšířených kolektivních smluv na území Saska (východ, tj. na území východních spolkových zemí) pro rok 2021 najdete v následující tabulce.

# Minimální mzdy v Sasku v roce 2021

| Skupina zaměstnanců/<br>mzdová/platová třída                                     | od / do                            | východ<br>€ / hod. |
|--|------------------------------------|--------------------|
| <b>Všeobecná zákonná minimální mzda</b>  | 01/2021 – 06/2021                  | 9,50 €             |
|  | 07/2021 – 12/2021                  | 9,60 €             |
| <b>Odpadové hospodářství</b>   | 10/2020 – 09/2021                  | 10,25 €            |
|  | 10/2021 – 09/2022                  | 10,45 €            |
| <b>Hlavní stavební výroba</b>  |                                    |                    |
| – stavební dělníci   | od ledna 2021                      | 12,85 €            |
| – kvalifikovaní dělníci  | <i>od 01/2021 není k dispozici</i> |                    |
| <b>Počáteční a další odborné vzdělávání a příprava</b>                           |                                    |                    |
| pedagogičtí pracovníci   | 01/2021 – 12/2021                  | 16,68 €            |
| pedagogičtí pracovníci s bakalářským<br>vzděláním                                | 01/2021 – 12/2021                  | 17,02 €            |
| <b>Pokrývačské řemeslo</b>   |                                    |                    |
| nevyučení pracovníci   | 01/2021 – 12/2021                  | 12,60 €            |
| vyučení s výučním listem   | 01/2021 – 12/2021                  | 14,10 €            |
| <b>Elektrikářské řemeslo</b>   |                                    |                    |
| pro všechny pracovníky vykonávající elek-<br>tro a informačně technické činnosti | 01/2021 – 12/2021                  | 12,40 €            |
| <b>Úklid a čištění budov</b>   |                                    |                    |
| vnitřní a údržbové čistící a úklidové práce                                      | 01/2021 – 12/2021                  | 11,11 €            |
| čištění skleněných ploch a fasád   | 01/2021 – 12/2021                  | 14,45 €            |

---

## Služby přepravy a zpracování hotovosti a cenin

|                            |                   |         |
|----------------------------|-------------------|---------|
| přeprava hotovosti a cenin | 01/2021 – 05/2021 | 14,42 € |
|                            | 06/2021 – 12/2021 | 14,92 € |
| zpracování hotovosti       | 01/2021 – 05/2021 | 12,16 € |
|                            | 06/2021 – 12/2021 | 12,66 € |

*Všeobecná závaznost ještě nebyla udělena.*

---

|                    |                    |         |
|--------------------|--------------------|---------|
| Lešenářské řemeslo | 08/2020 – 09/20210 | 12,20 € |
|--------------------|--------------------|---------|

---

## Malíři a lakýrníci

|                          |   |         |
|--------------------------|---|---------|
| nevyučení pracovníci     | 05/2020 – 04/2021                         | 11,10 € |
|                          | <i>od 05/2021 nejsou data k dispozici</i> |         |
| vyučení s výučním listem | 05/2020 – 04/2021                         | 13,50 € |
|                          | <i>od 05/2021 nejsou data k dispozici</i> |         |

---

## Sociální péče

|                    |                   |         |
|--------------------|-------------------|---------|
| Pomocní pečovatelé | 07/2020 – 03/2021 | 11,20 € |
|                    | 04/2021 – 08/2021 | 11,50 € |
|                    | 09/2021 – 03/2022 | 12,00 € |

|  |                   |         |
|--|-------------------|---------|
| Kvalifikovaní pomocní pečovatelé<br>(min. 1 rok vzdělání a odpovídající činnost) | 04/2021 – 08/2021 | 12,20 € |
|  | 09/2021 – 03/2022 | 12,50 € |

|                    |                   |         |
|--------------------|-------------------|---------|
| Odborní pečovatelé | 07/2021 – 03/2022 | 15,00 € |
|--------------------|-------------------|---------|

---

|          |            |         |
|----------|------------|---------|
| Kominíci | od 01/2021 | 13,80 € |
|----------|------------|---------|

---

|                                     |   |  |
|-------------------------------------|---|--|
| Kamenické a kamenosochařské řemeslo | <i>od 05/2021 nejsou data k dispozici</i> |  |
|-------------------------------------|---|--|

---

|                                   |                   |         |
|-----------------------------------|-------------------|---------|
| Agenturní zaměstnávání Zeitarbeit | 10/2020 – 03/2021 | 10,10 € |
|                                   | 04/2021 – 03/2022 | 10,45 € |

---

## Existují výjimky ze zákonné minimální mzdy?

Podle § 22 MiLoG existují ze zákonné minimální mzdy výjimky, které se vztahují na tyto skupiny osob:

- nezletilé, tj. mladistvé mladší 18 let, bez ukončeného odborného vzdělání,
- učně v rámci jejich odborného vzdělávání a přípravy, nezávisle na jejich věku,
- praktikanty, pokud absolvují povinnou praxi v rámci středoškolského nebo vysokoškolského studia,
- praktikanty, resp. stážisty, pokud se jedná o dobrovolnou praxi, resp. stáž trvající nejdéle tři měsíce za účelem profesní orientace před zahájením odborného vzdělávání a přípravy nebo studia,
- dlouhodobě nezaměstnané (vedené v evidenci Spolkové agentury práce SRN nepřetržitě po dobu nejméně jednoho roku) během prvních šesti měsíců od nástupu do zaměstnání,
- dobrovolníky (tj. osoby vykonávající dobrovolnickou službu).

Minimální mzda se nevztahuje především na mladé lidi, kteří musí v rámci **praxí** získat tzv. **vstupní kvalifikace**. Podle zákonodárce se totiž nejedná o pracovní poměr, nýbrž o tzv. **vzdělávací poměr**.

Pokud někdo absolvuje **povinnou (odbornou) praxi** během studia, **neobdrží** za ni **minimální mzdu**. Délka trvání praxe přitom **nehraje žádnou roli**. Totéž platí pro **dobrovolnou praxi**, která **netrvá déle než tři měsíce**.

Uvedené výjimky **neplatí** pro **odvětvové minimální mzdy** vyplývající z **rozšířených kolektivních smluv!**

## I sezónním pracovníkům náleží minimální mzda!

Zaměstnancům, kteří pracují krátkodobě během sezóny, např. v hotelnictví a gastronomii, zemědělství nebo na vánočních trzích, náleží minimální mzda.

Přitom není vůbec podstatné, zda se jedná o německé nebo o zahraniční zaměstnance. Minimální mzda se zásadně vztahuje na všechny sezónní pracovníky, kteří vykonávají činnost na území Německa.

Kdo v Německu pracuje méně než 102 dní v kalendářním roce, neplatí pojistné na důchodové pojištění a pojištění pro případ nezaměstnanosti. Platí to však pouze v případě, pokud je tato práce vykonávána příležitostně a ne profesionálně a pokud výdělek nepřekročí hranici příjmu pro zaměstnání malého rozsahu (450 EUR měsíčně). To znamená, že tato práce nesmí sloužit k zajištění živobytí.

V případě sezónní práce je přípustné, aby zaměstnavatel zaměstnancům na minimální mzdu započítal náklady na poskytnuté stravování a ubytování. Ale pozor! Platí to jen ve velmi omezené míře. Neplatí to například v případě, když je zaměstnavatel povinen zaměstnancům platit odvětvové minimální mzdy, ať už na základě zákona o vysílání pracovníků (AEntG) nebo zákona o dočasném přidělování zaměstnanců k výkonu práce k jinému zaměstnavateli (AÜG), tj. v odvětví agenturního zaměstnávání. V tom případě není přípustné započíst poskytnuté věcné plnění na mzdu zaměstnance. I v případech, v nichž je započítání nákladů na poskytnutou stravu a ubytování na mzdu přípustné, musí zaměstnanci zůstat ze mzdy alespoň nezabavitelná částka stanovená pro svobodného zaměstnance bez vyživovací povinnosti. V současnosti činí výše nezabavitelné částky 1.179,99 EUR čistého měsíčně. Nepřekročí-li výdělek zaměstnance uvedenou hranici, nesmí mu zaměstnavatel strhnout ze mzdy žádné peníze za nepeněžní plnění poskytnuté formou jídla a ubytování.

Za co a v jaké výši mohou zaměstnavatelé sezónním pracovníkům eventuálně strhávat peníze ze mzdy, se řídí druhem a množstvím poskytnutého stravování (max. 263 EUR měsíčně) nebo typem a obsazeností ubytovacích zařízení. Bližší informace najdete na internetové stránce německé celní správy [www.zoll.de](http://www.zoll.de).

# Odměňování

V Německu platí zásada: **Žádná práce bez odměny!**

**Důležité:** I bez pracovních dokladů a pracovní smlouvy vám zaměstnavatel dluží mzdu! Nenechte se zaměstnavatelem zastrašit nebo nutit pracovat bez mzdy. Za práci vám náleží odměna!

Mzdu zaměstnavatel vyplácí zpravidla do poloviny následujícího kalendářního měsíce převodem na váš účet. Účet si můžete otevřít ve kterékoliv bance. Budete k tomu potřebovat kopii občanského průkazu, resp. cestovního pasu, a potvrzení o přihlášení k pobytu.

Zaměstnavatel vám musí každý měsíc vydat **doklad o vyúčtování mzdy**, v němž je uveden váš **výdělek** a provedené **srážky pojistného** na sociální pojištění a **záloh na daň z příjmů**. **Daň ze mzdy** (tj. daň z příjmů fyzických osob) odvádí **zaměstnavatel přímo finančnímu úřadu**.

**Důležité:** Zaměstnavatel vám v žádném případě **nesmí vyplácet méně než platnou minimální mzdu**.

**Pozor:** Zaměstnavatelé často podmiňují vyplacení mzdy splněním stanovené výkonové normy. Ne vždy je tento postup přípustný. V takových případech se doporučuje, abyste svou pracovní smlouvu **nechal/-a prověřit** poradnou nebo vašim odborovým svazem. Příklad: Když uklízíte v hotelu pokoje, tak vám zaměstnavatel často stanoví normu, kolik pokojů musíte uklidit za hodinu. **Zaměstnavatel vám však nesmí krátit mzdu pod úroveň stanovenou minimální mzdou.**

Proto si vždy zaznamenejte odpracované hodiny a zajistěte si důkazy prokazující vámi odvedenou práci! Zaměstnavatel vám musí zaplatit každou odpracovanou hodinu nezávisle na tom, kolik pokojů jste skutečně stihl/-a uklidit.



Dodržování zákonné minimální mzdy sleduje a kontroluje zvláštní útvar německé celní správy s názvem „Finanční kontrola práce načerno“ (Finanzkontrolle Schwarzarbeit – FKS). Zaměstnavatel je povinen poskytovat součinnost, jelikož spolu se zavedením zákonné minimální mzdy byly pro zaměstnavatele zavedeny také dodatečné ohlašovací a dokumentační povinnosti.

## Co v případě, když zaměstnavatel neplatí

Zaměstnavatel vám musí vyplácet mzdu každý měsíc. Pokud tak neučiní, měl/-a byste se proti tomu bránit. Vyzvěte ho písemně (poštou nebo faxem) k úhradě nevyplacené mzdy. Ve svém dopise uveďte odpracované hodiny, za které vám nebyla vyplacena mzda, celkovou výši dlužné částky a své bankovní spojení a poskytněte mu **lhůtu dvou týdnů** na zaplacení dlužné mzdy.

Pokud zjistíte, že vám zaměstnavatel nevyplatil mzdu včas, je nejlepší okamžitě **kontaktovat váš odborový svaz nebo poradnu**. Nenechte se zaměstnavatelem uchlácholit a zaznamenejte si vždy své odpracované hodiny. Pořídte si mobilem fotografie o vykonávané práci a o pracovišti. Shromažďujte o svém zaměstnavateli co nejvíce informací. Čím víc informací a důkazů budete mít, tím větší budou vaše šance, že dostanete své peníze.

V řadě odvětví (stavebnictví, úklid budov, potravinářský průmysl) dochází často k situacím, v nichž má váš zaměstnavatel uzavřenou smlouvu s jiným zadavatelem, tzv. **generálním dodavatelem** (např. hotel, v němž provádí úklid firma vašeho zaměstnavatele). Shromažďujte informace a důkazy také o tomto generálním dodavateli a případných dalších subdodavatelích. Když vám **zaměstnavatel nevyplatí mzdu**, můžete v Německu požadovat výplatu mzdy od generálního dodavatele nebo každé jiné firmy, která je v hierarchii daného subdodavatelského řetězce na vyšším stupni než váš zaměstnavatel.

**Pozor:** Neotálejte s tím příliš dlouho! V těchto případech vždy začínají běžet **lhůty**, které stanovují, jak dlouho můžete dlužnou mzdu od zaměstnavatele požadovat nebo soudně vymáhat. Po uplynutí těchto lhůt ztratíte možnost získat nevyplacenou mzdu.

Zmíněné **lhůty** jsou uvedeny v **pracovní smlouvě** nebo v **kolektivní smlouvě**, která se na daný pracovní poměr vztahuje. I zde platí: **Obráťte se o radu na váš odborový svaz** nebo na **poradnu** v blízkosti!

**Lhůta pro zákonnou minimální mzdu činí tři roky.** To znamená, že na uplatnění nároku na zákonnou minimální mzdu budete mít tak dlouhou dobu.

Pokud jste **mzdu neobdržel/-a déle než dva měsíce**, mohl/-a byste případně **přestat vykonávat práci**, dokud vám zaměstnavatel mzdu nevyplatí. Svého **zaměstnavatele** však musíte **nutně písemně informovat** o tom, že tak činíte z důvodu nezaplacení **mzdových nároků**. Ale než k takovému opatření přistoupíte, **informujte se u svého odborového svazu** nebo se **obráťte na poradnu**.

# Konzultační hodiny

## Poradna Drážďany

|             | Pondělí        | Úterý          | Středa         | Čtvrtek        | Pátek |
|-------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------|
| Němčina     | 10–12<br>13–18 | 10–12<br>13–18 | 10–12<br>13–15 | 10–12<br>13–15 | 10–12 |
| Polština    | 10–12<br>13–15 | 10–12<br>13–18 | 10–12<br>13–15 | 10–12<br>13–15 | 10–12 |
| Čeština     | 10–12<br>13–18 | 10–12<br>13–18 | 10–12<br>13–15 | 10–12<br>13–15 | 10–12 |
| Slovenština | 10–12<br>13–18 | 10–12<br>13–18 | 10–12<br>13–15 | 10–12<br>13–15 | 10–12 |
| Angličtina  | 10–12<br>13–18 | 10–12<br>13–18 | 10–12<br>13–15 | 10–12<br>13–15 | 10–12 |

## Poradna Lipsko

|            | Pondělí        | Úterý          | Středa         | Čtvrtek        | Pátek |
|------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------|
| Němčina    | 10–12<br>13–15 | 10–12<br>13–15 | 10–12<br>13–18 | 10–12<br>13–18 | 10–12 |
| Polština   | 10–12<br>13–15 | 10–12<br>13–15 | 10–12<br>13–15 | 10–12<br>13–18 | 10–12 |
| Rumunština | 10–12<br>13–15 | 10–12<br>13–15 | 10–12<br>13–18 | 10–12<br>13–15 | 10–12 |
| Maďarština | 10–12<br>13–15 | 10–12<br>13–15 | 10–12<br>13–18 | 10–12<br>13–15 | 10–12 |
| Angličtina | 10–12<br>13–15 | 10–12<br>13–15 | 10–12<br>13–18 | 10–12<br>13–18 | 10–12 |

Po dohodě je možný i jiný termín individuálního pohovoru.

# Kontaktovat nás můžete:

## Poradna Drážďany

Volkshaus Dresden –  
Schützenplatz 14 (1. patro), 01067 Dresden

Leona Bláhová

Tel.: +49 351 85092728

E-Mail: leona.blahova@babs-online.eu

Jazyky

němčina, čeština,  
slovenština, angličtina

Paulína Bukaiová

Tel.: +49 351 85092729

E-Mail: paulina.bukaiova@babs-online.eu

němčina, polština,  
slovenština, čeština,  
angličtina

## Poradna Lipsko

Listhaus Leipzig – Rosa-Luxemburg-Str. 27  
(přízemí), 04103 Leipzig

Paulina Krimmling

Tel.: +49 341 68413085

E-Mail: paulina.krimmling@babs-online.eu

němčina, polština,  
angličtina

Ünige Albert

Tel.: +49 341 68413086

E-Mail: uenige.albert@babs-online.eu

němčina, rumunština, ma-  
ďarština, angličtina

## Řízení chodu kanceláří v Drážďanech a Lipsku

Melanie Claus

Tel.: +49 351 85092730

E-Mail: melanie.claus@babs-online.eu

němčina, angličtina