



**Felelősség kizárása:** Ez a dokumentum általános jellegű információkat nyújt tájékoztatási céllal. A benne foglaltak helyességére szavatosságot nem vállalhatunk, ezekre alapozva jogi igényekkel fellépni nem lehet.

A tanácsadó központ külföldi alkalmazottaknak Szászországban (BABS) a szász tartomány gazdasági, munkaügyi és közlekedési minisztériumának kezdeményezése, mely a szász költségvetési képviselői által elfogadott adóbevétel alapján lesz finanszírozva.

**Kiadó:**

BABS – Tanácsadó központ külföldi alkalmazottaknak Szászországban  
Schützenplatz 14, 01067 Dresden

Tel. +49 351 8509 2730

[info@babs-online.eu](mailto:info@babs-online.eu)

[www.babs.sachsen.de](http://www.babs.sachsen.de)

Állapot: 2021 Június

Kiadás: 1.500

Design: Metronom Agentur für Kommunikation und Design GmbH

Nyomtatás: Druckerei Mahnert GmbH

# Minimálbér 2021



HU

GUTE ARBEIT FÜR  
**SACHSEN**



**BABS** Beratungsstelle für  
ausländische Beschäftigte  
in Sachsen

[www.babs.sachsen.de](http://www.babs.sachsen.de)

# Minimálbérek Németországban

Németországban létezik a minimálbérek intézménye. Minimálbérnél alacsonyabb bért a munkáltató nem adhat.

Az általános, törvényben meghatározott minimálbér:

- 2021. január 1-től június 30-ig a törvényben előírt minimálbér bruttó 9,50 EUR/munkaóra
- 2021. július 1-től december 31-ig a törvényben előírt minimálbér bruttó 9,60 EUR/munkaóra.

A minimálbérre vonatkozó törvény (MiLoG 1.5) szerint: minden munkavállaló jogosult a munkáltató által fizetendő minimális munkabérre.

Ezen túlmenően bizonyos tevékenységekre, ill. ágazatokra **tarifaszerződés szerinti minimálbérek** vonatkoznak, amelyek magasabbak a törvényes minimálbérnél (pl. építés, épülettakarítás, karbantartás stb.). Ezek az általánosan kötelező ágazati minimálbérek a tarifaszerződési törvény (TVG), a munkavállalók kiküldetéséről szóló törvény (AEntG) és a munkavállalók átengedett foglalkoztatásáról törvény (AÜG) alapján

elsőbbséget élveznek az általános törvényi minimálbérrel szemben.

**Az ágazati minimálbér nem lehet alacsonyabb a törvényben előírt minimálbérnél.**

A Szövetségi Munkaügyi és Szociális Minisztérium minden negyedév elején közzéteszi honlapján az általánosan kötelező érvényű tarifaszerződések jegyzékét – [www.bmas.de/DE/Themen/Arbeitsrecht/](http://www.bmas.de/DE/Themen/Arbeitsrecht/)

A németországi minimálbérekről további információk a [www.tarifarchiv.de](http://www.tarifarchiv.de) WSI tarifaarchívumában található.

A szársországi (keleti) 2021-es általánosan kötelező érvényű minimálbérek áttekintése az alábbi táblázatban található.

# Minimálbérek Szászországban 2021

Ágazat Munkavállalói/fizetési csoport	-tól/-ig	Kelet €/óra
Általános törvényi minimálbér	01/2021 – 06/2021	9,50 €
	07/2021 – 12/2021	9,60 €
Hulladékgazdálkodás	10/2020 – 09/2021	10,25 €
	10/2021 – 09/2022	10,45 €
<b>Építőipar</b>		
Munkás	2021. januártól	12,85 €
Szakt munkás	<i>01/2021 nincsenek adatok</i>	
<b>Oktatás és képzés</b>		
Pedagógia dolgozó	01/2021 – 12/2021	16,68 €
Felsőfokú végzettségű pedagógia dolgozó	01/2021 – 12/2021	17,02 €
<b>Tetőfedés</b>		
Szakképzetlen munkások	01/2021 – 12/2021	12,60 €
Iparos segéd	01/2021 – 12/2021	14,10 €
<b>Villanyszerelés (szerelés)</b>		
Minden alkalmazott számára, amennyiben elektromos és informatikai tevékenységeket végeznek.	01/2021 – 12/2021	12,40 €
<b>Épülettakarítás</b>		
Belső- és fenntartó takarítás	01/2021 – 12/2021	11,11 €
Üveg- és homlokzattisztítás	01/2021 – 12/2021	14,45 €

---

## Pénz- és értékszolgáltatások

Pénz- és értékszállítás	01/2021 – 05/2021	14,42 €
	06/2021 – 12/2021	14,92 €
Pénzfeldolgozás	01/2021 – 05/2021	12,16 €
	06/2021 – 12/2021	12,66 €

*Az általános alkalmazandóság még nincs megadva.*

---

Állványépítés	08/2020 – 09/2021	12,20 €
---------------	-------------------	---------

---

## Festő és fényező

Szakképzetlen munkások	05/2020 – 04/2021	11,10 €
	05/2021	<i>nincsenek adatok</i>
Iparos segéd	05/2020 – 04/2021	13,50 €
	05/2021	<i>nincsenek adatok</i>

---

## Ápolási ágazat

Ápolási asszisztensek	07/2020 – 03/2021	11,20 €
	04/2021 – 08/2021	11,50 €
	09/2021 – 03/2022	12,00 €

Képzett ápolási asszisztensek (legalább 1 éves képzés és megfelelő tevékenység)	04/2021 – 08/2021	12,20 €
	09/2021 – 03/2022	12,50 €

Ápolók	07/2021 – 03/2022	15,00 €
--------	-------------------	---------

---

Kéményseprő	2021. januártól	13,80 €
-------------	-----------------	---------

---

Kőfaragó és kőszobrász		<i>nincsenek adatok</i>
------------------------	--	-------------------------

---

Határozott idejű munkák	10/2020 – 03/2021	10,10 €
	04/2021 – 03/2022	10,45 €

---

## Törvényes minimálbér: Vannak kivételek?

A törvényes minimálbér alól kivételt képeznek a MiLoG 2. §-a szerint a következő csoportok:

- kiskorúak – 18 év alatti, befejezett szakképzés nélküli fiatalok,
- szakképzés keretében tanulók – életkoruktól függetlenül,
- gyakornokok, ha a szakmai gyakorlat a közoktatás vagy a felsőoktatás keretében kötelező,
- gyakornokok, ha az önkéntes, három hónapon át tartó szakmai gyakorlat szakképzéshez vagy a felsőfokú tanulmányra felvételhez szolgál orientációként,
- tartós munkanélküliek (a Szövetségi Munkaügyi Hivatalnál megszakítás nélkül legalább egy éven keresztül nyilvántartásba vettek) foglalkoztatásuk első hat hónapjában,
- önkéntesek.

Mindenekelőtt nem vonatkozik azokra a fiatalokra a minimálberről szóló törvény, akiknek **gyakorlat** keretében kell megszerezniük **első képesítésüket**. A jogalkotó szerint ez nem munkaviszony, hanem **képzési jogviszony**.

Ha a tanulmányi időszakban **kötelező szakmai gyakorlatot** végez a gyakornok, akkor **nem** kapja meg a **minimálbért**. Ilyenkor **nem számít az időtartam**. Ugyanaz érvényes az **önkéntes szakmai gyakorlatra** is, ha **három hónapnál nem hosszabb**.

**Ezek a kivételek nem vonatkoznak az általánosan kötelező ágazati minimálbérékre!**

## Idénymunkások is kapnak minimálbért!

Minimálbért kapnak azok a foglalkoztatottak, akik az adott munkaidényben korlátozott ideig dolgoznak, pl. szálloda- és vendéglátóiparban, mezőgazdaságban vagy karácsonyi piacokon.

Nincs különbség aközött, hogy **német vagy külföldi-e a munkavállaló**. Alapvetően a minimálbér minden, **Németországban dolgozó idénymunkavállalóra** vonatkozik.

Aki évente 102 napnál kevesebbet dolgozik, nem fizet nyugdíj- és munkanélkülségi biztosítást. Ez azonban csak akkor érvényes, ha alkalmanként és nem foglalkoztatás jelleggel dolgozik, továbbá nem keres többet, mint az alacsony idejű foglalkoztatás jövedelmi határértéke (450 EUR havonta). Ez azt jelenti, hogy ez a munka nem biztosíthatja a létfenntartást.

Az idénymunkások esetében megengedett, hogy a **lakást és az ellátást a minimálbérbe beszámítsák**. Azonban figyelem! Ez csak nagyon korlátozottan érvényes. Nem érvényes pl. akkor, ha a munkáltató az ágazati minimálbéreket köteles fizetni – a kiküldetésben dolgozó munkavállalókról szóló törvény (AEntG) vagy a munkavállalók átengedett foglalkoztatásáról törvény (AÜG), azaz a kölcsönfoglalkoztatás alapján. Ilyenkor nem megengedett természetbeni szolgáltatásokat a munkabérbe beszámítani.

Azokban az esetekben azonban, amikor megengedett a lakás és az ellátás beszámítása, az egyedülálló, tartásra nem kötelezett személy számára a bérből meg kell hagyni egy foglaltsmentes összeget. A foglaltsmentes összeg jelenlegi határa nettó 1.179,99 EUR/hó. Aki ekkora összeget vagy ennél kevesebbet keres, attól nem vonhat le a munkáltató pénzt semmilyen természetbeni juttatásért, azaz lakásért és ellátásáért.

A rendelkezésre bocsájtott ellátás fajtájának és mennyiségének, valamint a szállás és az elhelyezés fajtájának függvényében a munkáltató az idénymunkástól adott esetben levonhat díjat (max. 263 EUR/hó).

További információk a [www.zoll.de](http://www.zoll.de) honlapon található.

## Megfizetés

Németországban az az elv érvényes, hogy **nincsen munka fizetség nélkül!**

**Fontos: Munkadokumentumok és munkaszerződés nélkül is a munkáltató tartozik Önnek megfizetni a bért!** Ne hagyja, hogy munkáltatója megfélemlítse vagy fizetés nélkül kényszerítse dolgozni. Önnek joga van a munkájáért járó fizetésre!

A bért általában a következő hónap közepéig fizetik ki, és átutalják az Ön bankszámlájára. Bármely banknál nyithat bankszámlát. Ehhez személyi igazolványa és a bejelentési igazolása másolatára lesz szüksége.

A munkáltató köteles Önnek havonta **bérelszámolást** adni. Az elszámoláson az szerepel, hogy mennyit keresett és milyen adóösszegek, biztosítások kerülnek levonásra. **A béradókat a munkáltató közvetlenül az adóhivatalnak fizeti meg.**

**Fontos: a munkáltató semmilyen körülmények között nem fizethet kevesebbet, mint az érvényes minimálbér.**

**Figyelem:** A munkáltató a kifizetést gyakran teszi olyan kötelezettségtől függővé, amelyet Önnek kell teljesítenie. Ez nem mindig megengedett, ezért tanácsadó központot vagy az Ön szakszervezetét kérje meg munkaszerződése vizsgálatára! Példa: Szállodai szobák takarításakor a munkáltató gyakran meghatározza, hogy hány szobát kell kitakarítani egy óra alatt.

**A munkáltató azonban nem csökkentheti a fizetését a minimálbér alá.**



Mindig írja fel a ledolgozott órák számát és gondoskodjon bizonyítékról! A munkáltatónak minden órát meg kell fizetnie, amelyet neki dolgozott, függetlenül attól, hogy hány szobát takarított ki.

A törvényi minimálbér betartásának felügyeletét és ellenőrzését a vámigazgatás Feketemunkát Vizsgáló Pénzügyi Ellenőrző Szerve (FKS) végzi. A munkáltatónak ehhez hozzá kell járulnia, ugyanis a minimálbér bevezetése óta további jelentési és dokumentációs kötelezettségek hárulnak rá.

## Ha a munkáltató nem fizet

A munkáltatónak havonta kell fizetnie az Ön bérét. Ha ezt nem teszi, lépjen fel ellene. Szólítsa fel munkáltatóját írásban (postai levélben vagy faxon) munkabére megfizetésére. A levélben sorolja fel a fizetség nélküli munkaórákat és azt az összeget, amellyel a munkáltató Önnek tartozik, továbbá adja meg a bankszámlaszámát. Adjon 2 hét fizetési határidőt a kifizetéshez.

Ha azt tapasztalja, hogy munkáltatója nem fizet időben, lépjen azonnal **kapcsolatba a szakszervezetével vagy valamely tanácsadó szervezettel**. Ne hagyja magát hitegetni, és mindig írja fel a munkaórákat. Készítsen fényképeket mobiltelefonjával a munkáról és a munkahelyről. Gyűjtse össze a lehető legtöbb információt a munkáltatójáról.

Minél több információja és bizonyítéka van, annál nagyobb az esélye pénze megszerzésére.

Számos iparágban (építés, épülettakarítás, élelmiszeripar) a munkáltató másik megrendelővel, úgynevezett **fővállalkozóval** köt szerződést (pl. azzal a szállodával, amelyet az Ön munkáltatójának cége takarít). Gyűjtson információkat és bizonyítékokat erről a fővállalkozóról vagy más alvállalkozókról is: Ha **munkáltatója nem fizeti meg Önt**, akkor Németországban kérheti a **bért a fővállalkozótól** vagy a megrendelési lánc bármely más, az Ön munkáltatója feletti vállalkozójától is.

**Figyelem:** Ne várjon túl sokáig! Mindig vannak olyan **határidők**, amelyek meghatározzák, hogy a munkáltatótól vagy bíróság előtt mennyi ideig követelheti bérét. A **határidők** lejárta után már nem lesz lehetősége bére megszerzésére!

A **határidők** a **munkaszerződésben** vagy a munkaviszonyra alkalmazandó **tarifa-szerződésben** szerepelnek. Ilyenkor is érvényes: Lépjen kapcsolatba a szakszervezetével vagy keresse fel a helyi tanácsadó szervezetet és kérjen tanácsot.

A **törvényes minimálbér** érvényesíthetőségének **határideje három év**.

Ha **2 hónapnál hosszabb ideig nem kapott bért**, mindaddig **joga van megtagadni a további munkavégzést**, amíg a munkáltató nem fizeti meg az Ön munkabérét. Azonban feltétlenül **írásban kell bejelenteni a munkáltatónak**, hogy azért teszi ezt, mert nem fizetett Önnek. Mielőtt azonban ilyen intézkedést fogadosít, tájékozódjon a **szakszervezettől vagy tanácsadó központtól**.

## Elérhetőségeink:

### Tanácsadó iroda drezdában

	Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek
Német	10–12 13–18	10–12 13–18	10–12 13–15	10–12 13–15	10–12
Lengyel	10–12 13–15	10–12 13–18	10–12 13–15	10–12 13–15	10–12
Cseh	10–12 13–18	10–12 13–18	10–12 13–15	10–12 13–15	10–12
Szlovák	10–12 13–18	10–12 13–18	10–12 13–15	10–12 13–15	10–12
Angol	10–12 13–18	10–12 13–18	10–12 13–15	10–12 13–15	10–12

### Tanácsadó iroda lipcsében

	Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek
Német	10–12 13–15	10–12 13–15	10–12 13–18	10–12 13–18	10–12
Lengyel	10–12 13–15	10–12 13–15	10–12 13–15	10–12 13–18	10–12
Cseh	10–12 13–15	10–12 13–15	10–12 13–18	10–12 13–15	10–12
Szlovák	10–12 13–15	10–12 13–15	10–12 13–18	10–12 13–15	10–12
Angol	10–12 13–15	10–12 13–15	10–12 13–18	10–12 13–18	10–12

Vagy időpont egyeztetés alapján.

## Kapcsolatok oldal:

### Tanácsadó iroda drezdában

Volkshaus Dresden –  
Schützenplatz 14 (1. emelet), 01067 Dresden

Leona Bláhová

Tel.: +49 351 85092728

Email: leona.blahova@babs-online.eu

Beszélt nyelvek

német, cseh,  
szlovák, angol

Paulína Bukaiová

Tel.: +49 351 85092729

Email: paulina.bukaiova@babs-online.eu

német, szlovák, lengyel,  
cseh, angol

### Tanácsadó iroda lipcsében

Listhaus Leipzig – Rosa-Luxemburg-Str. 27  
(földszint), 04103 Leipzig

Paulina Krimmling

Tel.: +49 341 68413085

Email: paulina.krimmling@babs-online.eu

német, lengyel, angol

Ünige Albert

Tel.: +49 341 68413086

Email: uenige.albert@babs-online.eu

német, román,  
magyar, angol

### Drezdai és lipcsei irodai üzemeltető

Melanie Claus

Tel.: +49 351 85092730

Email: melanie.claus@babs-online.eu

német, angol