



**Wykluczenie odpowiedzialności:** Niniejsza publikacja zawiera ogólne informacje służące orientacji. Autorzy nie przejmują odpowiedzialności za poprawność wszystkich zawartych danych, które nie mogą być podstawą roszczeń prawnych.

Placówka doradcza dla zagranicznych pracowników w Saksonii (BABS) jest inicjatywą Saksońskiego ministerstwa gospodarki, pracy i transportu i jest finansowana z podatków na podstawie budżetu przyjętego przez Sejm Saksoński.

**Wydawca:**

BABS – Placówka doradcza dla zagranicznych pracowników w Saksonii  
Schützenplatz 14, 01067 Dresden

Tel. +49 351 8509 2730

[info@babs-online.eu](mailto:info@babs-online.eu)

[www.babs.sachsen.de](http://www.babs.sachsen.de)

Stan: czerwiec 2021 r.

Edycja: 1.500

Projekt: Metronom Agentur für Kommunikation und Design GmbH

Druk: Drukarnia Mahnert GmbH

# Płace minimalne w 2021 r.



PL

GUTE ARBEIT FÜR  
**SACHSEN**



**BABS** Beratungsstelle für  
ausländische Beschäftigte  
in Sachsen

[www.babs.sachsen.de](http://www.babs.sachsen.de)

# Płace minimalne w Niemczech

W Niemczech istnieją płace minimalne, których pracodawca nie może zaniżyć.

Istnieje powszechna ustawowa płaca minimalna:

- od 1 stycznia do 30 czerwca w wysokości 9,50 EUR brutto za godzinę pracy,
- od 1 lipca do 31 grudnia w wysokości 9,60 EUR brutto za godzinę pracy.

Zgodnie z ustawą o płacy minimalnej (MiLoG §1): Każdemu pracownikowi przysługuje wypłata przez pracodawcę wynagrodzenia za pracę co najmniej w wysokości płacy minimalnej.

Poza tym dla pewnych prac bądź branż obowiązują **płace minimalne z układów zbiorowych**, które przewyższają ustawową płacę minimalną (np. branża budowlana, sprzątanie budynków, opieka itd.).

Te powszechnie obowiązujące branżowe płace minimalnej na bazie ustawy o układach zbiorowych (TVG), ustawy o delegowaniu pracowników (AEntG) i ustawy o użyczeniu pracowników (AÜG) mają pierwszeństwo przed powszechną, ustawową płacą minimalną.

**Branżowe płace minimalne nie mogą być niższe od ustawowej płacy minimalnej.**

Federalne Ministerstwo Pracy i Spraw Społecznych publikuje na swej stronie na początku każdego kwartału wykaz układów zbiorowych uznanych za powszechnie obowiązujące – [www.bmas.de/DE/Themen/Arbeitsrecht/](http://www.bmas.de/DE/Themen/Arbeitsrecht/)

Więcej informacji na temat aktualnych płac minimalnych w Niemczech znajdziesz również w archiwum układów zbiorowych [www.tarifarchiv.de](http://www.tarifarchiv.de).

Zestawienie powszechnie obowiązujących płac minimalnych w Saksonii (landy wschodnie) za 2021 r. znajdziesz w poniższej tabeli.

# Płace minimalne w Saksonii w 2021 r.

<b>Branża</b> <b>Kategoria pracowników/ kategoria wynagrodzenia</b>	<b>od/do</b>	<b>Landy wschodnie € / godz.</b>
<b>Powszechna ustawowa płaca minimalna</b>	01/2021 – 06/2021	9,50 €
	07/2021 – 12/2021	9,60 €
<b>Gospodarowanie odpadami</b>	10/2020 – 09/2021	10,25 €
	10/2021 – 09/2022	10,45 €
<b>Branża budowlana</b>		
robotnik	od stycznia 2021	12,85 €
robotnik wykwalifikowany	01/2021	brak danych
<b>Kształcenie i doskonalenie zawodowe</b>		
pracownik pedagogiczny	01/2021 – 12/2021	16,68 €
pracownik pedagogiczny z dyplomem licencjata	01/2021 – 12/2021	17,02 €
<b>Dekarstwo</b>		
pracownicy niewykwalifikowani	01/2021 – 12/2021	12,60 €
czeladnicy	01/2021 – 12/2021	14,10 €
<b>Montaż instalacji elektrycznych</b>		
Dla wszystkich, którzy wykonują czynności w zakresie technologii elektrycznej i informatycznej.	01/2021 – 12/2021	12,40 €
<b>Sprzątanie budynków</b>		
sprzątanie wnętrz	01/2021 – 12/2021	11,11 €
czyszczenie elewacji i mycie okien	01/2021 – 12/2021	14,45 €

---

**Obsługa wartości pieniężnych**

Transport wartości pieniężnych	01/2021 – 05/2021	14,42 €
	06/2021 – 12/2021	14,92 €
Obsługa gotówki	01/2021 – 05/2021	12,16 €
	06/2021 – 12/2021	12,66 €

*Oświadczenie o powszechnym obowiązywaniu jeszcze nie zostało przyznane.*

---

Rzemiosło montażu rusztowań	08/2020 – 09/2021	12,20 €
-----------------------------	-------------------	---------

---

**Malarze i lakiernicy**

pracownicy niewykwalifikowani	05/2020 – 04/2021	11,10 €
	<i>od 05/2021 brak danych</i>	
czeladnicy	05/2020 – 04/2021	13,50 €
	<i>od 05/2021 brak danych</i>	

---

**Opieka nad osobami starszymi i  
zniedołężniałymi Pflegebranche**

Pomocnicy	07/2020 – 03/2021	11,20 €
	04/2021 – 08/2021	11,50 €
	09/2021 – 03/2022	12,00 €
Wykwalifikowani pomocnicy (min. 1 rok edukacji i odpowiednie doświadczenie)	04/2021 – 08/2021	12,20 €
	09/2021 – 03/2022	12,50 €
Pielęgniarki	07/2021 – 03/2022	15,00 €

---

Kominiarze	od 01/2021	13,80 €
------------	------------	---------

---

Kamieniarstwo i rzeźbienie w kamieniu	<i>od 05/2021 brak danych</i>	
---------------------------------------	-------------------------------	--

---

Praca tymczasowa	10/2020 – 03/2021	10,10 €
	04/2021 – 03/2022	10,45 €

---

## Ustawowa płaca minimalna: Czy istnieją wyjątki?

Od ustawowej płacy minimalnej zgodnie z § 22 MiLoG istnieją wyjątki dla następujących grup:

- młodociani – młodzież poniżej 18. roku życia bez ukończonej nauki zawodu,
- uczniowie zawodu – niezależnie od ich wieku – w ramach nauki zawodu,
- praktykanci, jeżeli praktyka odbywa się obowiązkowo w ramach kształcenia czy uniwersyteckiego,
- praktykanci, jeżeli praktyka jest dobrowolna, trwa maksymalnie trzy miesiące i służy orientacji w zakresie kształcenia zawodowego czy podjęcia studiów,
- długotrwale bezrobotni (zarejestrowani jako bezrobotni w Federalnej Agencji Pracy bez przerwy przez okres co najmniej roku) przez pierwsze sześć miesięcy swego zatrudnienia,
- pracujący społecznie.

Przed wszystkim młodzi ludzie, którzy w ramach praktyk **muszą** zdobyć wstępne kwalifikacje, są wyłączeni w płacy minimalnej. Według ustawodawcy nie mamy tu do czynienia ze stosunkiem pracy, lecz **stosunkiem nauki zawodu**.

Jeżeli odbywa się **obowiązkowe staże** w czasie studiów, to stażysta **nie otrzymuje płacy minimalnej**. Ich długość nie odkrywa przy tym żadnej roli. To samo dotyczy **dobrowolnych staży** obejmujących maksymalnie trzy miesiące.

**Wyjątki te nie dotyczą powszechnie obowiązujących branżowych płac minimalnych!**

## Również pracownicy sezonowi otrzymują płacę minimalną!

Zatrudnieni pracujący w sezonie na czas określony, np. w hotelarstwie i gastronomii, w rolnictwie czy na jarmarkach bożonarodzeniowych, otrzymują płacę minimalną.

Nie ma przy tym różnicy, czy chodzi o niemieckich czy zagranicznych pracowników. Co do zasady płaca minimalna obowiązuje dla **wszystkich pracowników sezonowych** wykonujących pracę w Niemczech.

Ten kto pracuje tu mniej niż 102 dni w roku, nie opłaca składek na ubezpieczenia emerytalne i na wypadek bezrobocia. Obowiązuje to jednak tylko wówczas, gdy pracuje się dorywczo, nie zawodowo i nie zarabia się więcej, niż wynosi granica zarobków niepodlegających obowiązkowi ubezpieczenia społecznego (450 EUR miesięcznie). Oznacza to, że praca ta nie może służyć zapewnieniu utrzymania.

W przypadku pracowników sezonowych dopuszczalne jest **potrącanie od płacy minimalnej kosztów żywienia i zakwaterowania**. Ale uwaga! Obowiązuje to tylko w bardzo ograniczonym stopniu. Nie obowiązuje to np. wtedy, gdy pracodawca zobowiązany jest do płacenia branżowych płac minimalnych – na bazie ustawy o delegowaniu pracowników (AEntG) lub na podstawie ustawy o użyczeniu pracowników (AÜG), czyli w pracy tymczasowej. Nie jest wtedy dopuszczalne potrącanie od wynagrodzenia świadczeń rzeczowych.

W przypadkach, w których dopuszczalne jest potrącanie żywienia i zakwaterowania, z wynagrodzenia musi pozostać jednak co najmniej tzw. kwota wolna od zajęcia komorniczego obowiązująca dla osoby stanu wolnego, niezobowiązanej do utrzymywania (członka rodziny, dziecka). Obecnie granica kwoty wolnej od zajęcia komorniczego wynosi 1.179,99 EUR/miesiąc/netto. Osobie, która zarabia tę sumę lub mniej, pracodawca nie może potrącić żadnej kwoty na świadczenia rzeczowe na jedzenie i mieszkanie.

To na co pracodawcy ewentualnie mogą coś potrącić pracownikom sezonowym, zależy od rodzaju i ilości udostępnionego wyżywienia (maks. 263 EUR/miesięcznie) oraz rodzaju i obciążenia noclegu.

Bliższe informacje znajdziesz na stronie internetowej [www.zoll.de](http://www.zoll.de).

## Wynagrodzenie

W Niemczech obowiązuje zasada: **Nie ma pracy bez płacy!**

**Ważne: Nawet bez papierów i umowy o pracę pracodawca jest Ci winien wynagrodzenie! Nie daj się zastraszyć przez swego pracodawcę lub zmusić do pracy bez wynagrodzenia. Masz prawo do wynagrodzenia za swoją pracę!**

Wynagrodzenie z reguły wypłacane jest do połowy kolejnego miesiąca i przelewane na Twoje konto. Możesz założyć konto w każdym banku, potrzebujesz do tego ksero dowodu osobistego i zaświadczenia o zameldowaniu.

Pracodawca co miesiąc musi wręczyć Ci rozliczenie wynagrodzenia (Lohnabrechnung). Na tym rozliczeniu napisane jest ile zarobiłeś i jakie kwoty podatków i ubezpieczeń zostały potrącone. Podatek dochodowy odprowadzany jest przez pracodawcę bezpośrednio do urzędu skarbowego.

**Ważne: Pracodawca w żadnym razie nie może płacić mniej niż wynosi obowiązująca płaca minimalna.**

**Uwaga:** Często pracodawca uzależnia wypłatę od normy, jaką musisz wyrobić. To nie zawsze jest dopuszczalne. Daj swoją umowę o pracę do sprawdzenia przez poradnię lub swój związek zawodowy! Przykład: Jeżeli sprzątasz pokoje hotelowe, to pracodawca często określa, ile pokoi musisz wysprzątać w ciągu godziny. Pracodawca nie może Ci jednak obniżyć Twojego wynagrodzenia poniżej płacy minimalnej.



Zapisuj sobie zawsze godziny, które przepracowałeś i zabezpieczaj dowody ich przepracowania! Pracodawca musi zapłacić za każdą godzinę, którą dla niego przepracowałeś, niezależnie od tego, ile pokoi posprzątałeś.

Za monitorowanie i kontrolę przestrzegania ustawowej płacy minimalnej odpowiada Finanzkontrolle Schwarzarbeit (FKS) Urzędu Celnego. Pracodawca musi tu współdziałać. Od czasu wprowadzenia płacy minimalnej istnieją dla niego dodatkowe obowiązki rejestracyjne i dokumentacyjne.

## Kiedy pracodawca nie płaci

Pracodawca musi co miesiąc płacić Ci wynagrodzenie. Jeżeli tego nie robi, powinieneś tego dochodzić. Wezwij swego pracodawcę pisemnie (pocztą lub faksem) do zapłaty Twojego wynagrodzenia. W piśmie tym wykaż niezapłacone godziny pracy, sumę, którą pracodawca jest Ci winien, oraz numer konta. Wyznacz **termin 2 tygodni** na płatność.

Jeżeli zauważysz, że Twój pracodawca nie płaci na czas, **skontaktuj się** najlepiej natychmiast ze **swym związkiem zawodowym** lub **poradnią**. Nie daj się wziąć na przetrzymanie i zapisuj zawsze swe przepracowane godziny. Rób komórką zdjęcia z pracy i stanowiska pracy. Zbieraj możliwie dużo informacji o swym pracodawcy. Im więcej masz informacji i dowodów, tym większe są Twoje szanse, że dostaniesz swoje pieniądze.

W wielu branżach (budownictwo, sprzątanie budynków, przemysł spożywczy) pracodawcy często mają kontrakt z innym zleceniodawcą, tak zwanym **generalnym wykonawcą** (np. z hotelem, który jest sprzątany przez firmę Twojego pracodawcy). Zbieraj informacje i dowody także na temat tego generalnego wykonawcy lub dalszych podwykonawców: Jeżeli Twój pracodawca Ci nie płaci, to w Niemczech możesz **zażądać wynagrodzenia od generalnego wykonawcy** lub każdego

**Uwaga:** Nie czekaj zbyt długo! Cały czas biegają terminy określające jak długo możesz żądać swojego wynagrodzenia od pracodawcy lub sądu. Kiedy terminy te upłyną, nie będziesz miał już możliwości otrzymania swego wynagrodzenia!

Terminy te widnieją w umowie o pracę lub w układzie zbiorowym obowiązującym dla stosunku pracy. Również tu pamiętaj: Zwróć się do swej organizacji związkowej lub odwiedź poradnię w terenie i skorzystaj z porady.

Termin dla ustawowej płacy minimalnej wynosi trzy lata, tak długo możesz dochodzić tego wynagrodzenia.

Jeżeli nie otrzymujesz już wynagrodzenia od ponad 2 miesięcy, to możesz odmówić wykonywania pracy do momentu, w którym pracodawca wypłaci Ci wynagrodzenie. Musisz jednak koniecznie powiadomić pracodawcę pisemnie, że to robisz, ponieważ nie zapłacił. Zanim podejmiesz to działanie, poradź się organizacji związkowej lub placówki doradczej.

# Godziny otwarcia:

## Placówka w Dreźnie

	Poniedziałek	Wtorek	Środa	Czwartek	Piątek
Niemiecki	10 – 12 13 – 18	10 – 12 13 – 18	10 – 12 13 – 15	10 – 12 13 – 15	10 – 12
Polski	10 – 12 13 – 15	10 – 12 13 – 18	10 – 12 13 – 15	10 – 12 13 – 15	10 – 12
Czeski	10 – 12 13 – 18	10 – 12 13 – 18	10 – 12 13 – 15	10 – 12 13 – 15	10 – 12
Słowacki	10 – 12 13 – 18	10 – 12 13 – 18	10 – 12 13 – 15	10 – 12 13 – 15	10 – 12
Angielski	10 – 12 13 – 18	10 – 12 13 – 18	10 – 12 13 – 15	10 – 12 13 – 15	10 – 12

## Placówka w Lipsku

	Poniedziałek	Wtorek	Środa	Czwartek	Piątek
Niemiecki	10 – 12 13 – 15	10 – 12 13 – 15	10 – 12 13 – 18	10 – 12 13 – 18	10 – 12
Polski	10 – 12 13 – 15	10 – 12 13 – 15	10 – 12 13 – 15	10 – 12 13 – 18	10 – 12
Węgierski	10 – 12 13 – 15	10 – 12 13 – 15	10 – 12 13 – 18	10 – 12 13 – 15	10 – 12
Rumuński	10 – 12 13 – 15	10 – 12 13 – 15	10 – 12 13 – 18	10 – 12 13 – 15	10 – 12
Angielski	10 – 12 13 – 15	10 – 12 13 – 15	10 – 12 13 – 18	10 – 12 13 – 18	10 – 12

Indywidualne spotkanie osobiste jest po wcześniejszym uzgodnieniu  
możliwe również poza godzinami otwarcia.

# Państwo mogą nas osiągnąć:

## Placówka doradcza w Dreźnie

Volkshaus Drezno –

Schützenplatz 14 (1. piętro), 01067 Dresden

Leona Bláhová

Tel.: +49 351 85092728

E-Mail: leona.blahova@babs-online.eu

Paulína Bukaiová

Tel.: +49 351 85092729

E-Mail: paulina.bukaiova@babs-online.eu

## Placówka doradcza w Lipsku

Listhaus Lipsk – Rosa-Luxemburg-Str. 27 (parter),

04103 Leipzig

Paulina Krimmling

Tel.: +49 341 68413085

E-Mail: paulina.krimmling@babs-online.eu

Ünige Albert

Tel.: +49 341 68413086

E-Mail: uenige.albert@babs-online.eu

## Zarządzanie biurami w Dreźnie i Lipsku

Melanie Claus

Tel.: +49 351 85092730

E-Mail: melanie.claus@babs-online.eu

Języki

niemiecki, czeski,  
słowacki, angielski

niemiecki, słowacki,  
polski, czeski, angielski

niemiecki, polski,  
angielski

niemiecki, rumuński,  
węgierski, angielski

niemiecki, angielski