



Clauza de responsabilitate: Prezenta publicație cuprinde informații generale, cu caracter orientativ. Nu garantăm corectitudinea acestor informații. Din aceste informații nu rezultă niciun drept legal.

Centrul de consiliere pentru angajații străini în Saxonia (BABS) este o inițiativă a Ministerului Saxon pentru Afaceri Economice, Muncă și Transport și se va finanța cu venituri din impozite în baza bugetului aprobat de către reprezentanții din Landul Saxonia.

Editura:

BABS – Centrul de consiliere pentru angajații străini în Saxonia

Schützenplatz 14, 01067 Dresden

Tel. +49 351 8509 2730

info@babs-online.eu

www.babs.sachsen.de

Actualizat: Iunie 2021

Ediția: 1.500

Design: Metronom Agentur für Kommunikation und Design GmbH

Imprimare: Druckerei Mahnert GmbH

Salariile minime în anul 2021



RO

GUTE ARBEIT FÜR
SACHSEN



BABS Beratungsstelle für
ausländische Beschäftigte
in Sachsen

www.babs.sachsen.de

Salariile minime din Germania

În Germania există salarii minime, pe care angajatorul trebuie să le respecte obligatoriu.

Salariul minim pe economie:

- pentru perioada 1 ianuarie - 30 iunie 2021, salariul minim pe economie este de 9,50 EUR brut /ora de muncă
- pentru perioada 1 iulie - 31 decembrie 2021, salariul minim pe economie este de 9,60 EUR brut / ora de muncă.

Legea privind salariul minim pe economie (art. 1 din MiLoG) prevede următoarele: Angajații au dreptul la plata unui salariu egal cel puțin cu salariul minim pe economie.

În anumite activități, resp. sectoare economice se aplică **salariile minime tarifare** (prevăzute în contractul colectiv de muncă), care sunt mai mari decât salariul minim pe economie (în construcții, servicii de curățenie clădiri, îngrijire la domiciliu etc.) Aceste salarii minime sectoriale, valabile numai în anumite sectoare economice și stabilite conform legii privind contractele colective de muncă (TVG), legii privind personalul detașat (AEntG) și legii privind munca prin agent de muncă temporară (AÜG) au prioritate față de salariul minim pe economie.

Salariile minime sectoriale nu pot fi mai mici decât salariul minim pe economie.

Ministerul Federal al Muncii și Protecției Sociale publică pe pagina internet la începutul fiecărui trimestru o listă cu contractele colective de muncă încheiate existente – www.bmas.de/DE/Themen/Arbeitsrecht/

Pentru alte informații privind salariile minime valabile în Germania la ora actuală vezi arhiva WSI www.tarifarchiv.de.

În tabelul de mai jos sunt date salariile minime obligatorii în landul Saxonia (Germania de Est) pentru anul 2021.

Salariile minime practicate în landul Saxonia în anul 2021

Sector economic		Est
Categorie de personal/salariu	de la/până la	€/oră
Salariul minim pe economie	01/2021 – 06/2021	9,50 €
	07/2021 – 12/2021	9,60 €
Gestionarea deșeurilor	10/2020 – 09/2021	10,25 €
	10/2021 – 09/2022	10,45 €
Construcții		
Muncitor necalificat	din ianuarie 2021	12,85 €
Muncitor calificat	<i>din 01/2021 nu sunt date actualizate</i>	
Învățământ profesional		
Personal didactic	01/2021 – 12/2021	16,68 €
Personal didactic cu diplomă de licență	01/2021 – 12/2021	17,02 €
Acoperiri de case		
Muncitor necalificat	01/2021 – 12/2021	12,60 €
Muncitor calificat	01/2021 – 12/2021	14,10 €
Instalații electrice (montaj)		
Pentru toți angajații, în măsura în care desfășoară activități electrice și de tehnologie informațională.	01/2021 – 12/2021	12,40 €
Curățenie clădiri		
Curățenie și întreținere interioară	01/2021 – 12/2021	11,11 €
Curățenie geamuri și fațade	01/2021 – 12/2021	14,45 €

Servicii de transport valori

Transport valori	01/2021 – 05/2021	14,42 €
	06/2021 – 12/2021	14,92 €
Procesare bani	01/2021 – 05/2021	12,16 €
	06/2021 – 12/2021	12,66 €

Aplicabilitatea generală nu a fost încă acordată.

Montaj schele	08/2020 – 09/2021	12,20 €
---------------	-------------------	---------

Zugravi și vopsitori

Muncitor necalificat	05/2020 – 04/2021	11,10 €
	<i>de la 05/2021 nu sunt date actualizate</i>	
Muncitor calificat	05/2020 – 04/2021	13,50 €
	<i>de la 05/2021 nu sunt date actualizate</i>	

Îngrijire persoane

Asistenți	07/2020 – 03/2021	11,20 €
	04/2021 – 08/2021	11,50 €
	09/2021 – 03/2022	12,00 €
Asistenți calificați (pregătire de cel puțin 1 an și activitate corespunzătoare)	04/2021 – 08/2021	12,20 €
	09/2021 – 03/2022	12,50 €
Asistenți medicali	07/2021 – 03/2022	15,00 €
Coșari	din ianuarie 2021	13,80 €
Pietrari și cioplitori piatră	<i>de la 05/2021 nu sunt date actualizate</i>	
Personal în leasing	10/2020 – 03/2021	10,10 €
	04/2021 – 03/2022	10,45 €

Salariul minim pe economie: există excepții?

Articolul 22 din legea salariului minim pe economie exceptează de la salariul minim următoarele categorii de persoane:

- persoanele în vârstă de până la 18 ani, care nu au o calificare profesională,
- elevii de școală profesională - indiferent de vârstă - în perioada formării profesionale,
- elevii și studenții care urmează practica obligatorie în timpul școlii sau studiilor universitare,
- persoanele care urmează o perioadă de practică voluntară de maxim trei luni și care servește la orientarea profesională sau pregătirea unor studii universitare,
- șomerii de lungă durată (înregistrați la agenția pentru ocuparea forței de muncă pe o durată neîntreruptă de cel puțin un an), în primele șase luni de la angajare, voluntarii.

La salariul minim pe economie nu au dreptul nici persoanele care efectuează o **practică pregătitoare pentru școala profesională**. Legea consideră că aceștia se află într-un raport de muncă și nu în perioada de **formare profesională**.

Pentru **practica obligatorie** urmată în timpul studiilor universitare practicanții nu au dreptul la salariul minim pe economie. **Nu are nicio importanță cât durează această practică**. Același lucru e valabil și pentru **practica voluntară** pe o perioadă de până la trei luni. **Aceste excepții nu se referă la salariile minime sectoriale!**

La salariul minim pe economie au dreptul și sezonierii!

La salariul minim pe economie are dreptul și personalul care lucrează doar pe perioada unui sezon, de ex. în hoteluri sau restaurante, în agricultură sau la piețele de Crăciun.

Între salariații germani sau străini nu se face nicio diferență. La salariul minim pe economie au dreptul toți sezonierii care lucrează în Germania.

Persoanele care desfășoară activități aici pe o perioadă mai mică de 102 de zile nu plătesc asigurarea de pensie și șomaj. Acest lucru e valabil însă numai dacă persoanele respective nu lucrează permanent, ci doar periodic, și nu depășesc limita prevăzută pentru minijoburi (450 euro lunar). Se consideră că o astfel de muncă nu poate asigura subzistența.

În cazul sezonierilor, legea permite reținerea din salariul minim a cheltuielilor de cazare și masă. Dar, atenție! Acest lucru e permis doar în cazuri foarte rare. De exemplu, regula nu se aplică în cazul în care angajatorul este obligat să plătească salariile minime sectoriale, stabilite în baza legii privind detașarea personalului (AEntG) sau a legii privind munca prin agent de muncă temporar (AÜG), deci pentru personalul în leasing. În acest caz, cheltuielile respective nu pot fi reținute din salariu.

În cazul în care se permite reținerea din salariu a cheltuielilor de cazare și masă, se va respecta limita urmării veniturilor bănești prevăzută pentru o persoană necăsătorită, fără obligații de întreținere. Astfel, popririle pe salariu sunt permise până la un salariu limită de 1.799,99 euro/lună/net. În cazul persoanelor care câștigă cel mult această sumă se interzice reținerea din salariu a cheltuielilor de cazare și masă.

Cheltuielile pe care angajatorul le poate reține eventual din salariul sezonierilor depind de categoria meselor servite (max. 263 euro/lună) și de categoria și modul de cazare.

Pentru alte informații vezi pagina de internet www.zoll.de.

Salarizarea

În Germania se aplică principiul următor: **Nicio muncă fără plată!**

Important: Angajatorul este obligat să vă plătească chiar dacă nu aveți autorizație sau contract de muncă! Nu vă lăsați intimidat sau constrâns de angajator să lucrați fără salariu. Pentru munca desfășurată aveți dreptul la un salariu!

Salariul se plătește de obicei până la mijlocul lunii următoare, prin transfer bancar în contul salariatului. Puteți deschide un cont la orice bancă, lucru pentru care aveți nevoie de o copie a actului de identitate și a adeverinței de domiciliu („Meldebescheinigung”).

Angajatorul este obligat să vă trimită lunar fluturașul de salariu. Fluturașul conține date privind salariul câștigat și reținerile pentru impozite și asigurări. Impozitul pe salariu este achitat de angajator direct la administrația financiară.

Important: Se interzice angajatorului să plătească salarii mai mici decât salariul minim pe economie.

Atenție: Unii angajatori condiționează plata salariului de îndeplinirea anumitor sarcini. Acest lucru nu e întotdeauna legal, motiv din care vă recomandăm să solicitați verificarea contractului individual de muncă la un centru de consultanță, sau la sindicatul din care faceți parte! Exemplu: La firmele care fac curățenie în hoteluri, unii angajatori stabilesc numărul de camere care trebuie curățate pe oră. Se interzice însă angajatorului să vă reducă salariul sub salariul minim pe economie.

Notați mereu orele de muncă prestate, pentru a avea astfel o dovadă corespunzătoare! Angajatorul este obligat să plătească toate orele de muncă prestate pentru el, indiferent în câte camere ați făcut curățenie.

Funcția de supraveghere și control a respectării salariului minim pe economie revine Administrației Vămirilor - Biroul de control financiar și combatere a muncii la negru (Zoll - FKS). Angajatorul este obligat să se supună acestor controale. Angajatorul mai este obligat de la introducerea salariului minim legal și să documenteze și să notifice activitățile desfășurate

Ce se întâmplă dacă angajatorul nu plătește salariile?

Angajatorul este obligat să vă plătească salariul în fiecare lună. Dacă nu o face, se recomandă să luați măsuri. Solicitați în scris (pe poștă sau fax) angajatorului să vă plătească salariul. Atașați la acest document lista cu orele neplătite, suma pe care v-o datorează angajatorul și notați contul bancar în care trebuie să se efectueze plata. Cereți angajatorului să vă plătească salariul în termen de 2 săptămâni.

Dacă vedeți că angajatorul nu vă plătește salariul la timp, luați legătura imediat cu sindicatul din care faceți parte sau cu un centru de consultanță. Nu lăsați să treacă timpul, notați mereu orele de muncă prestate. Fotografați cu telefonul locul de muncă în care lucrați. Adunați cât se poate de multe informații despre angajator. Cu cât dețineți mai multe informații și dovezi, cu atât mai mari vor fi șansele să vă primiți banii.

În numeroase sectoare economice (construcții, curățenie clădiri, industria alimentară), angajatorul dvs. încheie deseori un alt contract, cu o altă firmă, numită antreprenor general (de ex. hotelul în care face curățenie firma la care lucrați).

Adunați informații și dovezi și despre acest **antreprenor general** sau alți subcontractori: dacă propriul angajator nu vă plătește salariul, puteți să vă cereți în Germania drepturile salariale și de la antreprenorul general sau de la orice altă firmă cu care angajatorul a contractat serviciile prestate.

Atenție: Nu pierdeți timpul! În astfel de cazuri legea prevede anumite termene, până la care aveți dreptul să solicitați angajatorului sau instanței să vi se plătească salariul. După ce aceste termene au expirat, nu veți mai avea nicio posibilitate să primiți salariul restant!

Termenele sunt date în **contractul individual de muncă** sau în **contractul colectiv de muncă** sub incidența căruia intră raportul de muncă în care vă aflați. Și în acest caz se aplică următoarea regulă: Luați legătura cu sindicatul din care faceți parte sau cu un centru local de consultanță.

Termenul prevăzut pentru **salariul minim pe economie** este de **trei ani**, perioadă în care aveți dreptul să revendicați plata salariului.

Dacă nu ați primit salariul **timp de peste 2 luni**, aveți dreptul să încetați munca până când angajatorul vă va plăti salariile restante. În acest caz va trebui obligatoriu să-l **informați în scris pe angajator** că ați încetat munca din cauză că nu v-a plătit salariul. Înainte de a lua o astfel de măsură vă recomandăm însă să vă adresați sindicatului sau unui centru de consultanță.

Programul nostru de lucru cu publicul:

Biroul de consiliere din Dresda

	Luni	Marți	Miercuri	Joi	Vineri
Germană	10-12 13-18	10-12 13-18	10-12 13-15	10-12 13-15	10-12
Poloneză	10-12 13-15	10-12 13-18	10-12 13-15	10-12 13-15	10-12
Cehă	10-12 13-18	10-12 13-18	10-12 13-15	10-12 13-15	10-12
Slovacă	10-12 13-18	10-12 13-18	10-12 13-15	10-12 13-15	10-12
Engleză	10-12 13-18	10-12 13-18	10-12 13-15	10-12 13-15	10-12

Biroul de consiliere din Leipzig

	Luni	Marți	Miercuri	Joi	Vineri
Német	10-12 13-15	10-12 13-15	10-12 13-18	10-12 13-18	10-12
Lengyel	10-12 13-15	10-12 13-15	10-12 13-15	10-12 13-18	10-12
Maghiară	10-12 13-15	10-12 13-15	10-12 13-18	10-12 13-15	10-12
Română	10-12 13-15	10-12 13-15	10-12 13-18	10-12 13-15	10-12
Engleză	10-12 13-15	10-12 13-15	10-12 13-18	10-12 13-18	10-12

Sau prin programare prealabilă.

Ne puteți contacta la:

Biroul de consiliere din Dresda

Volkshaus Dresden –
Schützenplatz 14 (etajul 1.), 01067 Dresden

Leona Bláhová

Tel.: +49 351 85092728

Email: leona.blahova@babs-online.eu

Limbi vorbite

germană, cehă,
slovacă, engleză

Paulína Bukaiová

Tel.: +49 351 85092729

Email: paulina.bukaiova@babs-online.eu

germană, slovacă,
poloneză, cehă, engleză

Biroul de consiliere din Leipzig

Listhaus Leipzig – Rosa-Luxemburg-Str. 27
(parter), 04103 Leipzig

Paulina Krimmling

Tel.: +49 341 68413085

Email: paulina.krimmling@babs-online.eu

germană, poloneză,
engleză

Ünige Albert

Tel.: +49 341 68413086

Email: uenige.albert@babs-online.eu

germană, română,
maghiară, engleză

Biroul de Management Dresda și Leipzig

Melanie Claus

Tel.: +49 351 85092730

Email: melanie.claus@babs-online.eu

germană, engleză