

Co muszę zrobić w przypadku choroby?

Praktyczne informacje dla pracowników w Saksonii

Prawo do wynagrodzenia i zasiłku chorobowego

Zgodnie z Ustawą o dalszej wypłacie wynagrodzenia, pracownikom pozostającym w stosunku pracy podlegającym obowiązkowi ubezpieczenia społecznego przysługuje dalsza wypłata wynagrodzenia lub świadczenia kompensujące utratę wynagrodzenia (zasiłek chorobowy lub zasiłek powypadkowy).

W przypadku choroby lub wypadku przy pracy w ciągu pierwszych 4 tygodni swego stosunku pracy otrzymasz zasiłek chorobowy od Twojej kasy chorych.

Dopiero od 1. dnia po upływie 4 tygodni pracodawca zobowiązany jest przez maksymalnie 6 tygodni wypłacać wynagrodzenie chorobowe (utrata wynagrodzenia pokrywana jest w 100%).

Po 6 tygodniach otrzymasz zasiłek chorobowy od swej kasy chorych (70% zarobków brutto, maks. 90% zarobków netto).

Zgłoszenie niezdolności do pracy

Swą niezdolność do pracy musisz niezwłocznie zgłosić swemu pracodawcy! Od 2021 r. zaświadczenie o niezdolności do pracy powinno być przekazywane przez lekarza do kasy chorych drogą elektroniczną.

Od 1 stycznia 2023 r. nie masz już obowiązku przekazywania pracodawcy zwolnienia lekarskiego. Zaświadczenie o niezdolności do pracy pracodawca może pobrać elektronicznie od kasy chorych.

W niektórych przypadkach lekarze mogą nie być w stanie tego zrobić z przyczyn technicznych. W takim przypadku otrzymają Państwo duplikat dla kasy chorych, który w ciągu tygodnia należy złożyć w swojej kasie chorych.

Do pracodawcy należy zwolnienie lekarskie w przypadku niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 3 dni kalendarzowe oddać najpóźniej następnego dnia.

Pracodawca może w umowie o pracę żądać zwolnienia lekarskiego od pierwszego dnia.

!!! Jeżeli nie przedłożysz zwolnienia w kasie chorych, stracisz prawo do zasiłku chorobowego !!!

Pracownicy przygraniczni

Pracownicy przygraniczni mogą korzystać z opieki medycznej w kraju zamieszkania (na podstawie formularza S1, wcześniej E106). Zwolnienie lekarskie akceptowane jest też w

języku kraju zamieszkania. Istotne jest przy tym, by Twój lekarz podał diagnozę (kod diagnozy).
Uwaga! Zagraniczne zaświadczenia lekarskie nadal muszą być składane w kasie chorych i u pracodawcy w formie papierowej. Elektroniczna transmisja danych nie działa transgranicznie.

Uwaga!

Podczas niezdolności do pracy możliwe jest wypowiedzenie! Pracodawca musi zachować okres wypowiedzenia i wypłacać wynagrodzenie chorobowe do końca stosunku pracy, jeżeli niezdolność do pracy się nie zakończyła lub nie minęło jeszcze 6 tygodni. W tym przypadku kasa chorych wypłaca Twój zasiłek chorobowy, aż powrócisz do zdrowia (maks. 78 tygodni z tytułu tego samego zachorowania). W tym czasie nadal pozostajesz ubezpieczony w Twojej kasie chorych.

Po zakończeniu niezdolności do pracy musisz niezwłocznie zarejestrować się w Agencji Pracy jako bezrobotny. Jako pracownik przygraniczny musisz zarówno zarejestrować się jako bezrobotny we właściwym urzędzie pracy w kraju zamieszkania, jak i też zgłosić się do kasy chorych. Nie zapominaj, by w ciągu 8 dni wyrejestrować się ze swego niemieckiego ubezpieczenia.

Więcej informacji można znaleźć na stronie:
<http://sachsen.dgb.de/cross-border-workers>

Nasze godziny konsultacji i dalsze informacje można znaleźć na stronie www.babs.sachsen.de.

Nasze doradztwo jest bezpłatne.

Placówka doradcza w Dreźnie:

Volkshaus Dresden
Schützenplatz 14 (1. piętro)
01067 Dresden

Leona Bláhová
Tel.: +49 (0)351 85092728
E-Mail: leona.blahova@babs-online.eu
Języki: niemiecki, czeski, słowacki, angielski

Paulína Bukaiová
Tel.: +49 (0)351 85092729
E-Mail: paulina.bukaiova@babs-online.eu
Języki: niemiecki, słowacki, polski, czeski, angielski

Placówka doradcza w Lipsku:

Georg-Schumann-Straße 79 (2. piętro)
04155 Leipzig

Paulina Krimmling
Tel.: +49 (0)341 68413085
E-Mail: paulina.krimmling@babs-online.eu
Języki: niemiecki, polski, angielski

Ünige Albert
Tel.: +49 (0)341 68413086
E-Mail: uenige.albert@babs-online.eu
Języki: niemiecki, rumuński, węgierski, angielski