

Krátkodobé zaměstnání formou tzv. Minijobu (Kurzfristiger Minijob)

Praktické informace pro zaměstnance v Sasku

Minijoby jsou zaměstnání drobného charakteru.

V případě krátkodobého zaměstnání je maximální doba výkonu práce v průběhu kalendářního roku 3 měsíce nebo celkem 70 dní. Práce je vykonávána pouze příležitostně. Výše výdělku je irelevantní.

V zásadě je možné mít několik krátkodobých zaměstnání tohoto typu.

Důležité: Všechny doby se sčítají. Všechna krátkodobá zaměstnání nesmí přesáhnout tři měsíce nebo 70 pracovních dnů v jednom kalendářním roce.

Na začátku zaměstnání je povinností zaměstnavatelů provést tzv. posouzení pojištění v zaměstnání z právního hlediska.

Krátkodobé zaměstnání je automaticky nevýdělečné (není hlavním zdrojem příjmů osoby), pokud se jedná o pracovníka, který:

- má hlavní pracovní poměr,
- je samostatně výdělečně činný,
- v současné době vykonává tzv. dobrovolný sociální nebo ekologický rok,

- vykonává dobrovolnou službu (Bundesfreiwilligendienst) nebo
- pobírá předčasný důchod.

Typickým příkladem krátkodobého zaměstnání je dočasná výpomoc v zemědělství - například pomocníci při sklizni.

Důchodové pojištění

Krátkodobé zaměstnání nepodléhá důchodovému pojištění.

Zdravotní pojištění a pojištění dlouhodobé péče

Krátkodobé zaměstnání je osvobozeno od zdravotního pojištění a odvodů - bez ohledu na výši výdělku. **POZOR!** Musíte proto být zdravotně pojištěni jinak!

Úrazové pojištění

Zákonné úrazové pojištění je povinné - jak pro krátkodobé zaměstnání, tak pro minijob s limitem výdělku. Pojištění odvádí zaměstnavatel.

Pojištění pro případ nezaměstnanosti

U minijobu neexistuje žádné pojištění pro případ nezaměstnanosti, tím pádem ani nárok na dávky v nezaměstnanosti či tzv. Kurzarbeitergeld.

Dovolená

V souladu se zásadou rovného zacházení mají zaměstnanci na tzv. minijob nárok na dovolenou stejně jako zaměstnanci na plný úvazek. Rozhodující není počet odpracovaných hodin, ale počet dní, ve kterých pracují.

Odvody a daně

Odvody z krátkodobého zaměstnání platí zaměstnavatel. Tzv. minijobberři sami žádné příspěvky neplatí. Krátkodobé zaměstnání může být zdaněno dvěma způsoby: paušální daní ze mzdy ve výši 25 % nebo podle individuální daňové třídy minipracovníka.

Přeshraniční pracovníci (pendleři)

Důležité: Pokud se na minijobbery nevztahuje sociální zabezpečení v zemi původu, vztahují se na ně německé zákony a musí být zaregistrováni u tzv. Minijob-Zentrale. Pokud jsou v zemi původu sociálně pojištěni, před zahájením minijobu si vyřídí vystavení potvrzení o vyslání A1. V takovém případě platí příslušné zahraniční právo.

Více informací naleznete na webových stránkách:
www.minijob-zentrale.de

Naše konzultační hodiny a další informace najdete na www.babs.sachsen.de

Poradenství je poskytováno zdarma.

Poradna v Drážďanech:

Volkshaus Dresden
Schützenplatz 14 (1. patro)
01067 Dresden

Leona Bláhová

Tel.: +49 (0)351 85092728
E-Mail: leona.blahova@babs-online.eu
Jazyky: němčina, čeština, slovenština, angličtina

Paulína Bukaiová

Tel.: +49 (0)351 85092729
E-Mail: paulina.bukaiova@babs-online.eu
Jazyky: němčina, slovenština, polština, angličtina

Poradna v Lipsku:

Georg-Schumann-Straße 79 (2. patro)
04155 Leipzig

Paulina Krimmling

Tel.: +49 (0)341 68413085
E-Mail: paulina.krimmling@babs-online.eu
Jazyky: němčina, polština, angličtina

Ünige Albert

Tel.: +49 (0)341 68413086
E-Mail: uenige.albert@babs-online.eu
Jazyky: němčina, rumunština, maďarština, angličtina