

## Krótkoterminowe miniprace (Minijob)

### Praktyczne informacje dla pracowników w Saksonii

**Miniprace** to zatrudnienie w niewielkim wymiarze.

W przypadku zatrudnienia krótkoterminowego maksymalny czas pracy w ciągu roku kalendarzowego wynosi 3 miesiące lub łącznie 70 dni. Praca jest wykonywana tylko okazjonalnie. Poziom zarobków nie ma znaczenia.

Zasadniczo możliwe jest posiadanie kilku krótkoterminowych miejsc pracy.

**Ważne:** Wszystkie okresy są sumowane. Zatrudnienie krótkoterminowe nie może przekraczać trzech miesięcy lub 70 dni roboczych w roku kalendarzowym.

Na początku zatrudnienia obowiązkiem pracodawcy jest przeprowadzenie tzw. oceny zatrudnienia.

Krótkoterminowe zatrudnienie nie jest głównym źródłem dochodu danej osoby, jeśli pracownik:

- ma główny stosunek pracy,
- jest samozatrudniony,
- odbywa obecnie wolontariat społeczny lub ekologiczny,
- odbywa wolontariat federalny (Bundesfreiwilligendienst) lub

- otrzymuje świadczenia przedemerytalne.

Typowym przykładem zatrudnienia krótkoterminowego jest pomoc w rolnictwie – na przykład pomocnicy przy zbiorach.

#### Ubezpieczenie emerytalno-rentowe

Zatrudnienie krótkoterminowe nie podlega ubezpieczeniu emerytalnemu.

#### Ubezpieczenie zdrowotne i ubezpieczenie pielęgnacyjne

Zatrudnienie krótkoterminowe jest zwolnione z ubezpieczenia zdrowotnego i składek – niezależnie od wysokości zarobków.

#### Ubezpieczenie wypadkowe

Ustawowe ubezpieczenie wypadkowe jest obowiązkowe w przypadku minipracy – zarówno w przypadku minipracy z limitem zarobków, jak i w przypadku zatrudnienia krótkoterminowego.

#### Ubezpieczenie na wypadek bezrobocia

W krótkoterminowej minipracy nie ma ubezpieczenia na wypadek bezrobocia i nie ma prawa do zasiłku dla bezrobotnych lub świadczeń

z tytułu skróconego czasu pracy (Kurzarbeit).

### Urlop

Zgodnie z zasadą równego traktowania, osoby zatrudnione na mini-etatach mają prawo do urlopu wypoczynkowego na takich samych zasadach jak pracownicy pełnoetatowi. Decydującym czynnikiem nie jest liczba przepracowanych godzin, ale liczba dni.

### Składki i podatki

Pracodawca opłaca składki z tytułu zatrudnienia krótkoterminowego. Sami pracownicy nie płacą żadnych składek.

Praca krótkoterminowa może być opodatkowana na dwa sposoby: zryczałtowanym podatkiem od wynagrodzeń w wysokości 25% lub zgodnie z indywidualną klasą podatkową pracownika.

### Pracownicy transgraniczni

**Ważne:** Jeśli pracownicy nie są objęci ubezpieczeniem społecznym w swoim kraju pochodzenia, zastosowanie ma dla nich prawo niemieckie i muszą oni zostać zarejestrowani w Minijob-Zentrale. Jeśli są objęci ubezpieczeniem społecznym w swoim kraju pochodzenia, otrzymają zaświadczenie A1 o delegowaniu przed rozpoczęciem minijob. W takim przypadku zastosowanie ma odpowiednie prawo zagraniczne.

Więcej informacji można znaleźć tu:  
[www.minijob-zentrale.de](http://www.minijob-zentrale.de)

Nasze godziny konsultacji i dalsze informacje można znaleźć na stronie [www.babs.sachsen.de](http://www.babs.sachsen.de).

Nasze doradztwo jest bezpłatne.

### Placówka doradcza w Dreźnie:

Volkshaus Dresden  
Schützenplatz 14 (1. piętro)  
01067 Dresden

### Paulína Bukaiová

Tel.: +49 (0)351 85092729

E-Mail: [paulina.bukaiova@babs-online.eu](mailto:paulina.bukaiova@babs-online.eu)

Języki: niemiecki, słowacki, polski, czeski, angielski

### Placówka doradcza w Lipsku:

Georg-Schumann-Straße 79 (2. piętro)  
04155 Leipzig

### Paulina Krimmling

Tel.: +49 (0)341 68413085

E-Mail: [paulina.krimmling@babs-online.eu](mailto:paulina.krimmling@babs-online.eu)

Języki: niemiecki, polski, angielski