

Minijob s limitovaným výdělkem (mit Verdienstgrenze)

Praktické informace pro zaměstnance v Sasku

Minijoby jsou zaměstnání drobného charakteru.

V rámci minijobu s limitovaným výdělkem si můžete vydělat až 520 eur měsíčně.

Nesmí být překročen ani roční limit výdělku ve výši 6 240 eur.

Hranice limitovaného výdělku vychází z týdenní pracovní doby 10 hodin a současné zákonné minimální mzdy 12 eur/hod.

Je možné mít dvě nebo více zaměstnání tohoto typu, pokud výdělek zůstane na úrovni 520 eur měsíčně a tzv. minijobber nemá hlavní zaměstnání podléhající povinnému pojištění.

Pokud průměrný výdělek za měsíc nebo rok překročí limit pro tuto formu zaměstnání, nejedná se již o minijob.

Výjimkou jsou příležitostná, nepředvídatelná překročení limitu.

Důležité: Zaměstnavatelé jsou zodpovědní za registraci svých zaměstnanců u tzv. Minijob-Zentrale.

Důchodové pojištění

Povinnost důchodového pojištění se vztahuje pouze na minijob s limitovaným výdělkem.

Důležité: Minijobberři mohou požádat o vynětí z povinného důchodového pojištění. Vlastní odvody minipracovníka se pak ruší. Zaměstnavatel nadále platí paušální příspěvek.

Zdravotní pojištění a pojištění dlouhodobé péče

Přestože zaměstnavatel platí za minijobbery paušální příspěvky na sociální zabezpečení, nejsou tyto pracovníci automaticky účastni zdravotního pojištění a pojištění dlouhodobé péče a nemají nárok na nemocenské dávky. Musí si proto uzavřít zdravotní pojištění jinde.

Úrazové pojištění

Zákonné úrazové pojištění je pro minijob povinné. Odvádí ho zaměstnavatel.

Pojištění pro případ nezaměstnanosti

U minijobu neexistuje žádné pojištění pro případ nezaměstnanosti, tím pádem ani nárok na dávky v nezaměstnanosti či tzv. Kurzarbeitergeld.

Dovolená

V souladu se zásadou rovného zacházení mají zaměstnanci na tzv. minijob nárok na dovolenou stejně jako zaměstnanci na plný úvazek. Rozhodující není počet odpracovaných hodin, ale počet dní, ve kterých pracují.

Přeshraniční pracovníci (pendleři)

Důležité: Pokud se na minijobbery nevztahuje sociální zabezpečení v zemi původu, vztahují se na ně německé zákony a musí být zaregistrováni u tzv. Minijob-Zentrale. Pokud jsou v zemi původu sociálně pojištěni, před zahájením minijobu si vyřídí vystavení potvrzení o vyslání A1. V takovém případě platí příslušné zahraniční právo.

Pokud se na vás vztahuje německé právo, vezměte prosím na vědomí následující:

- Německé důchodové pojištění ukládá doby zaměstnání minijobberů na tzv. účet pojištění. Pokud máte v zemi původu nárok na důchod, započítává se i doba, po kterou jste platili do německého systému důchodového pojištění.

- Neexistuje automatické krytí zdravotního pojištění a pojištění dlouhodobé péče. Minijobber si musí uzavřít zdravotní pojištění v Německu.

- Vzhledem k tzv. smlouvám o zamezení dvojího zdanění se mohou uplatnit zahraniční daňové zákony. Další informace získáte na příslušných finančních úřadech či u daňových poradců.

Více informací naleznete na stránkách www.minijob-zentrale.de.

Naše konzultační hodiny a další informace najdete na www.babs.sachsen.de

Poradenství je poskytováno zdarma.

Poradna v Drážďanech:

Volkshaus Dresden

Schützenplatz 14 (1. patro)

01067 Dresden

Leona Bláhová

Tel.: +49 (0)351 85092728

E-Mail: leona.blahova@babs-online.eu

Jazyky: němčina, čeština, slovenština, angličtina

Paulína Bukaiová

Tel.: +49 (0)351 85092729

E-Mail: paulina.bukaiova@babs-online.eu

Jazyky: němčina, slovenština, polština, angličtina

Poradna v Lipsku:

Georg-Schumann-Straße 79 (2. patro)

04155 Leipzig

Paulina Krimmling

Tel.: +49 (0)341 68413085

E-Mail: paulina.krimmling@babs-online.eu

Jazyky: němčina, polština, angličtina

Ünige Albert

Tel.: +49 (0)341 68413086

E-Mail: uenige.albert@babs-online.eu

Jazyky: němčina, rumunština, maďarština, angličtina